

**UCHWAŁA NR LXI/517/2023
RADY MIASTA I GMINY WRONKI**

z dnia 25 maja 2023 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Wronki.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2023, poz. 40 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 i 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Miasta i Gminy Wronki w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 80 % maksymalnej kwoty przewidzianej przepisami prawa dla wójta/burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców;
- 2) dodatek funkcyjny - 80 % maksymalnej kwoty przewidzianej przepisami prawa dla wójta/burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z właściwymi przepisami.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta i Gminy Wronki.

§ 3. Traci moc uchwała XXXIX/360/2021 Rady Miasta i Gminy Wronki z dnia 25 listopada 2021 r. sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego Burmistrza Miasta i Gminy Wronki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady Miasta
i Gminy Wronki

Piotr Władysław Rżyski

Uzasadnienie

Organem powołanym do ustanowienia wynagrodzenia w stosunku do Burmistrza Miasta i Gminy Wronki jest Rada Miasta i Gminy Wronki.

Zgodnie z przepisami ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta) przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami, dodatek specjalny oraz może być przyznany dodatek funkcyjny.

W myśl rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla burmistrzów gmin powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców wynosi 10 430 zł, a dodatku funkcyjnego 3 450 zł. Wysokość dodatku specjalnego to kwota wynosząca 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Obecne wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Wronki zostało ustalone w maksymalnych dopuszczalnych stawkach. Należy jednak zauważyć, iż organ stanowiący gminy nie jest zobligowany do określenia wynagrodzenia organu wykonawczego na maksymalnym poziomie. Ponadto zgodnie z utrwalonym orzecznictwem Sądu Najwyższego (np. wyrok z 9 czerwca 2008 r., II PK 330/07, wyrok z 9 października 2006 r., II PK 27/06) rada miasta może dokonywać zmian wysokości wynagrodzenia wójtów i burmistrzów, w tym obniżać ich wysokość, w okresie sprawowania mandatu.

Proponowana uchwała zakładająca nieznaczne obniżenie wynagrodzenia należnego Burmistrzowi Miasta i Gminy Wronki wynika z trudnej sytuacji finansowej gminy spowodowanej globalnym kryzysem i konfliktem zbrojnym w Ukrainie. Konieczność wprowadzenia ograniczeń kosztów stałych Gminy podyktowana jest potrzebą racjonalizacji i wygenerowania oszczędności aby sprostać rosnącym kosztom utrzymania infrastruktury i instytucji gminnych.

Jednocześnie radni uważają, iż w tak trudnym okresie podstawową rolą organów gminy jest dawanie przykładu dla wdrażania niezbędnych oszczędności, tak aby przede wszystkim zapewnić środki na realizację niezbędnych zadań dedykowanych mieszkańcom. Stąd symboliczne obniżenie wynagrodzenia tak organowi wykonawczemu, jak i radnym (procedowane w odrębnej uchwale) jest działaniem szczególnie pożądanym z uwagi na charakter pełnionych funkcji, które pochodzą z wyboru i mają na celu przede wszystkim służyć na rzecz społeczności lokalnej.

Ustawa jednocześnie gwarantuje burmistrzowi minimalną wysokość wynagrodzenia przewidując, iż nie może być ono niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1. Zaproponowane wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi sumę 80% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz 80% maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby wójta, burmistrza lub prezydenta miasta także dodatkowej kwoty dodatku specjalnego, który pozostaje na tym samym poziomie tj. 30%.

Wysokość miesięcznego wynagrodzenia burmistrza, po zmianach wynosić będzie ok 17 tys. zł.

Przedmiotowa uchwała z oczywistych względów wpłynie korzystnie na stan budżetu gminy.

Z uwagi na ujawniające się w orzecznictwie sądowym wątpliwości odnośnie okresu „wypowiedzenia”, którym powinna być poprzedzona data obowiązywania nowej wysokości wynagrodzenia organu wykonawczego, zdecydowano się na wskazanie, iż nowa wysokość wynagrodzenia będzie obowiązywała od dnia 1 września 2023 r., co zapewnia wpływ ponad 3 miesięcy niezbędnych na dostosowanie się do nowych warunków płacowych.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.