

**UCHWAŁA NR XLI/368/2021
RADY MIASTA I GMINY WRONKI**

z dnia 30 grudnia 2021 r.

w sprawie przyjęcia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych gminy Wronki na lata 2021 - 2030

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) oraz art. 17 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tj. Dz. U. z 2021 poz. 2268) Rada Miasta i Gminy Wronki uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych gminy Wronki na lata 2021-2030 w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta
i Gminy Wronki

Piotr Władysław Rzyski



STRATEGIA ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH GMINY WRONKI NA LATA 2021-2030

SPIS TREŚCI

1. WPROWADZENIE	3
1.1. PODSTAWA OPRACOWANIA I METODYKA PRACY NAD STRATEGIĄ	4
1.2. ZGODNOŚĆ Z INNYMI DOKUMENTAMI STRATEGICZNYMI	5
1.2.1. SAMORZĄDOWE DOKUMENTY STRATEGICZNE.....	6
1.2.2. KRAJOWE DOKUMENTY STRATEGICZNE.....	8
1.2.3. UNIJNE DOKUMENTY STRATEGICZNE	9
DIAGNOZA	10
2.1. SPOŁECZNO-GOSPODARCZA CHARAKTERYSTYKA GMINY	10
2.1.1. Informacje ogólne i położenie	10
2.1.2. Demografia	12
2.1.3. Rynek pracy	15
2.1.4. Sytuacja mieszkaniowa.....	16
2.1.5. Oświata i wychowanie	18
2.1.6. Opieka zdrowotna i bezpieczeństwo	19
2.1.7. Działania organizacji pozarządowych	21
2.1.8. Kultura	24
2.2. ANALIZA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH I ZASOBÓW POMOCY SPOŁECZNEJ	26
2.2.1. Działalność Ośrodka Pomocy Społecznej.....	26
2.2.2. Główne problemy z zakresu pomocy społecznej.....	28
2.2.3. Zasoby instytucjonalne pomocy i wsparcia	31
2.2.4. Świadczenia pomocy społecznej	33
2.2.5. Uzależnienia i przemoc w rodzinie	36
2.2.6. Wspieranie rodziny i piecza zastępcza	38
2.2.7. Osoby starsze, niesamodzielne i z niepełnoprównościami.....	40
2.2.8. OCENA WPŁYWU PANDEMII WYWOŁANEJ PRZEZ COVID-19 NA SYTUACJĘ SPOŁECZNO- GOSPODARCZĄ MIASTA 1. OCENA SKUTKÓW WYWOŁANYCH PANDEMIĄ COVID-19	43
2.3 ANALIZA SWOT	46
2.4. PROGNOZA ZMIAN W ZAKRESIE OBJĘTYM STRATEGIĄ.....	48
3. STRATEGIA	49
3.1. CEL GŁÓWNY	49
3.2. CELE STRATEGICZNE, OPERACYJNE, KIERUNKI DZIAŁAŃ	50
3.3. WSKAŹNIKI, RAMY FINANSOWE I CZASOWE ZAPLANOWANYCH DZIAŁAŃ	54
4. MONITORING I EWALUACJA STRATEGII	56

1. WPROWADZENIE

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych gminy Wronki na lata 2021-2030 została opracowana w celu wyznaczenia celów strategicznych i operacyjnych oraz kierunków działań mających w efekcie przyczynić się do poprawy warunków życia mieszkańców gminy, a w szczególności tych osób, które są zagrożone marginalizacją i wykluczeniem społecznym. Dokument jest kontynuacją działań zawartych w poprzedniej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych, która obowiązywała w latach 2015-2020.

Najważniejsze problemy społeczne występujące na terenie gminy Wronki zostały zdiagnozowane na podstawie danych statystycznych, sprawozdań oraz badań ankietowych. Jednocześnie przeprowadzono analizę strategiczną opartą na identyfikacji mocnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń lokalnego systemu polityki społecznej (SWOT). Z opracowanej diagnozy wyłaniają się konkretne problemy, nad którymi powinna skupić się polityka społeczna gminy.

Zgodnie z artykułem art. 17. 1. Ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej do zadań własnych gminy o charakterze obowiązkowym należy opracowanie i realizacja gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka. Strategia zawiera w szczególności diagnozę sytuacji społecznej, określenie celów strategicznych i operacyjnych polityki społecznej oraz kierunków niezbędnych działań, opis sposobu realizacji strategii oraz jej ram finansowych, a także wskaźników realizacji działań. Na treść i realizację Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych mają również wpływ inne akty prawne. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych jest dokumentem, który analizuje skalę zjawisk i problemów społecznych we wspólnocie samorządowej oraz wychodzi naprzeciw jej potrzebom, natomiast dla władz lokalnych stanowi kompleksowy i uporządkowany zbiór celów, działań i metod, ukierunkowanych na wprowadzenie skutecznych rozwiązań w sferze społecznej. Projektowane działania służą zapobieganiu zjawiskom skutkującym wykluczeniem społecznym oraz likwidacji ich przyczyn, a w przypadku wystąpienia problemów - szybkiej ich diagnozie oraz podejmowaniu skutecznych interwencji społecznych.

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Wronki na lata 2021-2030 jest dokumentem, stanowiącym podstawę do realizacji kierunków interwencji społecznych, które mają przyczynić się do poprawy jakości życia mieszkańców. Dotyczy to w szczególności tych mieszkańców, którzy są zagrożeni lub dotknięci marginalizacją i wykluczeniem społecznym, aby w konsekwencji doprowadzić do ich aktywizacji i integracji ze społecznością lokalną.

Strategia stanowi aktualizację i rozszerzenie obowiązującej do tej pory Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Wronki na lata 2015-2020, zapewniając ciągłość planowania strategicznego w obszarze polityki społecznej. Kluczową przesłanką dla opracowania nowego dokumentu jest wysoka dynamika zmian społeczno-demograficznych i gospodarczych, zachodzących w obrębie gminy, jak i w jej otoczeniu, oraz

wynikająca z tego konieczność reakcji na nowe potrzeby, oczekiwania i problemy społeczne. Oparcie funkcjonowania polityki społecznej w gminie na długofalowym planowaniu i przejrzystych celach pomaga zarządzać sferą społeczną (skutecznie zapobiegać i rozwiązywać problemy społeczne) i ułatwia pozyskiwanie funduszy zewnętrznych na realizację interwencji społecznych.

Przyjęta metodyka opracowania Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Wronki na lata 2021-2030 oparta została na eksperckim przygotowaniu analiz diagnostycznych oraz partnerskiej budowie planu strategicznego. Kluczowym elementem metodologii były warsztaty z udziałem szerokiego i zróżnicowanego grona osób oraz przedstawicieli organizacji i instytucji, realizujących zadania z zakresu polityki społecznej w gminie.

1.1. PODSTAWA OPRACOWANIA I METODYKA PRACY NAD STRATEGIĄ

Opracowanie i realizacja Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych wynika z obowiązku prawnego nałożonego na samorząd gminny i powiatowy na mocy art. 17.1 Ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004: *Do zadań własnych gminy o charakterze obowiązkowym należy: **opracowanie i realizacja gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych** ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka.* Celem tych programów jest reintegracja, integracja osób i rodzin z różnych powodów zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych, podobnie jak inne dokumenty strategiczne przygotowywane przez gminy jest dokumentem uwarunkowanym prawnie. Na treść i realizację gminnych strategii rozwiązywania problemów społecznych mają wpływ również inne akty prawne do których należą:

- 1) Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. (Dz.U. Nr 1997 r., Nr 78, poz. 483 ze zm.),
- 2) Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r. poz. 713 ze zm.),
- 3) Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2020 r. poz. 920 ze zm.),
- 4) Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. 2020 r. poz. 821 ze zm.),
- 5) Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz.U. 2020 r. poz. 218 ze zm.),
- 6) Ustawa z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz.U. 2019 r. poz. 2277 ze zm.),
- 7) Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz.U. z 2019 r., poz. 852 ze zm.),
- 8) Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym (Dz.U. 2020 r. poz. 176 ze zm.),
- 9) Ustawa z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. z 2020 r. poz. 1057 ze zm.),
- 10) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2020 r. poz. 1409 ze zm.),

11) Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 2020 r. poz. 426 ze zm.),

Uwarunkowania prawne jedynie w części określają zakres niniejszego dokumentu. Zakres Strategii będzie dostosowany do specyficznych potrzeb mieszkańców gminy Wronki. Ważne jest, aby dobrze zdiagnozować zagrożenia i zaplanować działania, które przyczynią się do prawidłowego funkcjonowania jej mieszkańców. Opracowanie kompleksowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych ma zapobiegać przeciwnościom dnia codziennego, jak i nagłym sytuacjom kryzysowym.

Przy sporządzaniu niniejszego dokumentu wykorzystano następujące metody pozyskiwania danych:

1. DESK RESEARCH. Podstawą tej metody są dokumenty statystyki publicznej, sprawozdania, analizy i publikacje, roczniki statystyczne. Przy sporządzaniu diagnozy sytuacji społeczno-gospodarczej gminy oraz poszczególnym powodów udzielania pomocy społecznej wykorzystano dane Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej we Wronkach za lata 2015-2019 oraz dane Głównego Urzędu Statystycznego, które obejmują okres od 2014 do 2019 roku.
2. BADANIE ANKIETOWE. Element partycypacji społecznej, uwzględnienie udziału mieszkańców w procesie tworzenia strategii. Badania opinii publicznej oparte o kwestionariusz ankietowy, w którym mieszkańcy gminy pytani są o ogólne warunki życia i problemy społeczne ich dotyczące. Badanie ankietowe zostało przeprowadzone w sierpniu i wrześniu 2020 roku. Wpłynęły 42 ankiety, które głównie wypełnione zostały przez kobiety (64,3 % respondentów). Ponad połowa respondentów to osoby w wieku od 26 do 45 lat. 38,1 % ankietowanych posiada wykształcenie wyższe, a 31% średnie. Ponad połowa osób wypełniających kwestionariusz pracuje na umowę o pracę, a niespełna 20% prowadzi własną działalność gospodarczą. 54,8% ankietowanych to mieszkańcy miasta Wronki, pozostała część mieszka w sołectwach.
3. SPOTKANIE KONSULTACYJNE. Niezbędne narzędzie w celu szczegółowego omówienia sytuacji społecznej i głównych obszarów problemowych gminy oraz określenia celów i kierunków działań. Spotkanie prowadzona jest według określonego scenariusza, przeprowadzone zostało 13 września 2020 roku, uczestnikami spotkania byli pracownicy MGOPS zaangażowani w opracowanie niniejszej Strategii.

1.2. ZGODNOŚĆ Z INNYMI DOKUMENTAMI STRATEGICZNYMI

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych dla gminy Wronki ze względu na swój charakter musi opierać się na korespondencji i współzależności z dokumentami strategicznymi na poziomie zarówno Gminy, powiatu szamotulskiego jak i województwa wielkopolskiego. Dodatkowo pod uwagę należy również wziąć zapisy wynikające z dokumentów ogólnokrajowych, które wyznaczają trendy i główne kierunki rozwoju polityki społecznej oraz są zgodne z dokumentami europejskimi.

Strategia Rozwoju gminy Wronki na lata 2021-2027.

Cele strategiczne dla gminy Wronki, obejmuje takie dziedziny życia jak: ochrona środowiska, społeczeństwo, gospodarka, oświata, kultura, turystyka:

Cel 1 Rozwój infrastruktury i gospodarki z zachowaniem ładu przestrzennego	Cel 2 Poprawa jakości środowiska oraz adaptacja do zmian klimatu	Cel 3 Aktywne i wykształcone społeczeństwo obywatelskie motorem rozwoju
CELE OPERACYJNE		
1.1. Zwiększenie dostępności i funkcjonalności infrastruktury komunikacyjnej	2.1. Poprawa jakości powietrza	3.1. Poprawa edukacji oraz stwarzanie warunków do rozwoju osobistego
1.2. Wsparcie przedsiębiorców, rolników i stwarzanie warunków do powstawania nowych miejsc pracy	2.2. Zapobieganie zanieczyszczeniu wód, gleb oraz ekosystemów	3.2. Aktywizacja mieszkańców poprzez zapewnienie równego dostępu do kultury i aktywności fizycznej dla wszystkich grup społecznych
1.3. Zrównoważone planowanie przestrzeni publicznej		3.3. Gospodarne i efektywne zarządzanie gminą

W poniżej wymienionych celach operacyjnych znalazły się działania, które związane są z rozwiązywaniem problemów społecznych:

3.2 Aktywizacja mieszkańców poprzez zapewnienie równego dostępu do kultury i aktywności fizycznej dla wszystkich grup społecznych:

- a) Wsparcie seniorów m.in. poprzez modernizację Dziennego Domu Seniora we Wronkach i likwidację barier architektonicznych lub zmianę jego lokalizacji
- b) Wspieranie seniorów w ich miejscu zamieszkania
- c) Realizacja i stopniowe wprowadzanie możliwych do wykonania założeń Strategii Lokalnej Polityki Senioralnej Gminy Wronki na lata 2018-2023 z perspektywą do 2030 roku
- d) Wsparcie opiekunów faktycznych osób starszych poprzez warsztaty, doradztwo, opiekę wytchnieniową
- e) Rozwój usług opiekuńczych dostosowanych do potrzeb starszych i chorych mieszkańców oraz członków ich rodzin, godzących życie zawodowe z opieką nad osobą chorą/niesamodzielną

3.3 Gospodarne i efektywne zarządzanie gminą:

- a) Dostosowanie budynków użyteczności publicznej do potrzeb wszystkich grup społecznych, w tym seniorów i osób niepełnosprawnych, m.in. poprzez likwidację barier architektonicznych
- b) Tworzenie warunków dla rozwoju stowarzyszeń, poprzez zapewnienie odpowiednich warunków lokalowych, wsparcie finansowe i merytoryczne

- c) Wprowadzanie zaawansowanych e-usług przyczyniające się do wzrostu efektywności funkcjonowania samorządu
- d) Zapewnienie możliwości realizacji programów profilaktyki zdrowotnej. Współpraca z podmiotami opieki zdrowotnej w zakresie zapewniania programów profilaktycznych
- e) Tworzenie warunków do zwiększenia dostępności lekarzy specjalistów m. in. poprzez czasowe udostępnianie infrastruktury gminnej na gabinety lekarskie
- f) Dążenie do stworzenia sali rehabilitacyjnej bądź wypożyczalni sprzętu rehabilitacyjnego

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Szamotulskim na lata 2021 – 2035

1. Zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i rozwoju systemu pieczy zastępczej

Projekt 1.1. Efektywna ochrona i profesjonalne wsparcie dla dzieci w postaci stabilnego, solidnego i rodzinnego środowiska wychowawczego

Projekt 1.2. Profesjonalne wsparcie rodzinnych form pieczy zastępczej w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych

Projekt 1.3. Organizowanie kompleksowego systemu pieczy zastępczej poprzez pozyskiwanie, kwalifikowanie i szkolenie kandydatów do rodzinnych form pieczy zastępczej

Projekt 1.4. Wspieranie i organizowanie pomocy w procesie usamodzielniania pełnoletnich wychowanków pieczy zastępczej oraz wychowanków, opuszczających placówki opiekuńczo-wychowawcze

2. Poprawa warunków życiowych osób z niepełnosprawnościami

Projekt 2.1. Wspieranie udziału osób niepełnosprawnych w życiu lokalnej społeczności

Projekt 2.2. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Projekt 2.3. Poprawa standardów usług, świadczonych w Domach Pomocy Społecznej

3. Poprawa warunków życia seniorów

Projekt 3.1. Wspieranie tworzenia miejsc dziennego pobytu dla osób starszych

Projekt 3.2. Wszechstronne wsparcie seniorów

4. Wsparcie osób znajdujących się w sytuacji kryzysu

Projekt 4.1. Rozwój systemu poradnictwa dla ofiar i sprawców przemocy w rodzinie

Projekt 4.2. Rozwój działalności Punktu Interwencji Kryzysowej

Projekt 4.3. Organizacja Ośrodka Interwencji Kryzysowej

Projekt 4.4. Pomoc w integracji cudzoziemców

5. Realizacja przez PCPR pozostałych zadań ustawowych

Projekt 5.1. Kontynuacja i rozwój poradnictwa specjalistycznego

Projekt 5.2. Współpraca z innymi podmiotami, zajmującymi się problematyką społeczną na terenie Powiatu

Projekt 5.3. Zwiększenie potencjału kadr pomocy społecznej na terenie Powiatu

Projekt 5.4. Zwiększenie świadomości wśród mieszkańców Powiatu Szamotulskiego na temat działalności PCPR w zakresie poszczególnych zakresów pomocy oraz grup docelowych

Projekt 5.5. Realizacja zadań wynikających z rządowych programów pomocy społecznej, mających na celu ochronę poziomu życia osób, rodzin i grup społecznych oraz rozwój specjalistycznego wsparcia.

Projekt Strategii Polityki Społecznej dla Wielkopolski do 2030 roku

Cele strategiczne zostały sformułowane w odniesieniu do kluczowych obszarów polityki społecznej:

1. cel strategiczny 1. Usługi społeczne dostępne i wysokiej jakości
2. cel strategiczny 2. Infrastruktura zróżnicowana i dostępna w środowisku lokalnym
3. cel strategiczny 3. Wielkopolska obywatelska, potrafiąca się samoorganizować
4. cel strategiczny 4. Mieszkańcy aktywni i włączeni w główny nurt życia społeczno-gospodarczego
5. cel strategiczny 5. Regionalny system polityki społecznej –skoordynowany, wielosektorowy i międzyinstytucjonalny

1.2.2. KRAJOWE DOKUMENTY STRATEGICZNE

Raport Polska 2030

Raport „Polska 2030. Wyzwania rozwojowe” wskazuje wyzwania w perspektywie do 2030 roku:

1. wzrost i konkurencyjność,
2. sytuacja demograficzna,
3. wysoka aktywność zawodowa oraz adaptacyjność zasobów pracy,
4. odpowiedni potencjał infrastruktury,
5. bezpieczeństwo energetyczno-klimatyczne,
6. gospodarka oparta na wiedzy i rozwój kapitału intelektualnego,
7. solidarność i spójność regionalna,
8. poprawa spójności społecznej,
9. sprawne państwo,
10. wzrost kapitału społecznego Polski.

Wskazuje się również na pięć kluczowych czynników rozwoju kraju w perspektywie 2030 roku:

1. warunki dla szybkiego wzrostu inwestycji,
2. wzrost aktywności zawodowej i mobilności Polaków,
3. rozwój produktywności i innowacyjności,
4. efektywna dyfuzja rozwoju w wymiarze regionalnym i społecznym,
5. wzmocnienie kapitału społecznego i sprawności państwa.

W aspekcie wzmocnienie kapitału społecznego szczególnie istotne są działania zmierzające do zwiększenia spójności społecznej. Instrumenty polityki społecznej powinny być nastawione przede wszystkim na likwidację bądź minimalizację przyczyn wykluczenia. Ważna jest integracja społeczna i ekonomiczna. Należy podjąć działania, które będą częścią aktywnej polityki społecznej, a osoby dotknięte dysfunkcjami i deficytami będą miały szansę w pełni uczestniczyć w codziennym życiu ogółu społeczeństwa.

1.2.3. UNIJNE DOKUMENTY STRATEGICZNE

Europejski filar praw socjalnych opiera się na 20 podstawowych zasadach uporządkowanych według trzech następujących kategorii:

- I. równe szanse i dostęp do zatrudnienia,
- II. uczciwe warunki pracy,
- III. ochrona socjalna i integracja społeczna.

Ostatnia, trzecia kategoria dotyczy spraw związanych z opieką społeczną, znajdują się w niej następujące filary:

1. opieka nad dziećmi i wsparcie dla dzieci,
2. ochrona socjalna,
3. świadczenia dla bezrobotnych,
4. minimalny dochód,
5. świadczenia emerytalne i renty,
6. służba zdrowia,
7. integracja osób niepełnosprawnych,
8. opieka długoterminowa,
9. mieszkalnictwo i pomoc dla bezdomnych,
10. dostęp do niezbędnych usług.

Wdrażanie zasad i praw określonych w ramach europejskiego filaru praw socjalnych ma zapewnić większe włączenie społeczne wszystkich obywateli Unii Europejskiej. Włączenie społeczne było jednym z jedenastu priorytetów polityki spójności w okresie 2014–2020. Aspekt włączenia społecznego będzie obecny również w programie EFS+ (Europejski Fundusz Społeczny) na lata 2021-2027. Zostanie on wzmocniony dzięki połączeniu FEAD (Europejski Fundusz Pomocy Najbardziej Potrzebującym) i EFS. Umożliwi to łatwiejsze łączenie zapewniania pomocy żywnościowej i materialnej ze wsparciem na rzecz włączenia społecznego.

2.1. SPOŁECZNO-GOSPODARCZA CHARAKTERYSTYKA GMINY

2.1.1. INFORMACJE OGÓLNE I POŁOŻENIE

Gmina miejsko-wiejska Wronki położona jest w powiecie szamotulskim, w zachodniej części województwa wielkopolskiego, w międzyrzeczu Warty i Noteci. Graniczy z 8 gminami:

- od wschodu i południowego wschodu z gminami Obrzycko, Ostróg i Pniewy (powiat szamotulski),
- od północy z gminami Drawsko, Wieleń i Lubasz (powiat czarnkowsko-trzeciecki),
- od południa i południowego zachodu z gminami Chrzypsko Wielkie i Sieraków (powiat międzychodzki).

Gmina Wronki położona jest częściowo na terenie Puszczy Noteckiej. Lesistość jest więc bardzo wysoka - wynosi aż 62,8% (dla porównania w województwie wielkopolskim jest to 25,8%). Użytki rolne nie przekraczają za to 30% powierzchni i skupione są głównie w południowo-wschodniej części gminy.

Obszar gminy zajmuje powierzchnię około 302 km². Na jej terenie zlokalizowanych jest 48 miejscowości, w tym miasto Wronki oraz 20 sołectw: Biezdrowo, Chojno, Ćmachowo, Głuchowo, Jasionna, Kłodzisko, Lubowo, Marianowo, Nowa Wieś, Obelzanki, Pakawie, Popowo, Pożarowo, Rzecin, Samołęż, Stare Miasto, Stróżki, Wartosław, Wierzchocin i Wróblewo.

Położenie komunikacyjne gminy opiera się głównie o sieć przecinających się dróg wojewódzkich:

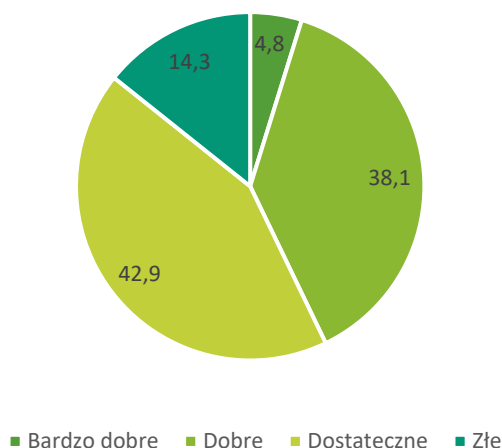
- Nr 140: Wronki - Jasionna – Ciszkowo,
- Nr 143: Wartosław - Pierwoszewo,
- Nr 145: Chojno - Biezdrowo,
- Nr 150: Chojno - Sieraków,
- Nr 182: Wronki - Czarnków,
- Nr 184: Wronki – Ostroróg.

Najbliższa droga krajowa (DK 24) przebiega około 28 km na południe od Wroniek. Droga krajowa nr 24 łączy Pniewy z drogą S3 na południe od Gorzowa Wielkopolskiego. Ponadto około 35 km na wschód od Wroniek przebiega droga krajowa nr 11, biegnąca od Ślńska do Kołobrzegu i okolic. W Strategii rozwoju województwa wielkopolskiego do roku 2030 przewidziana jest budowa drogi ekspresowej S11, która będzie miała przebieg zbliżony do obecnej DK 11. Realizacja takiej inwestycji może znacząco wpłynąć na możliwości przemieszczania się mieszkańców zarówno na północ jak i południe Polski.

We Wronkach znajduje się dworzec kolejowy. Dziennie odjeżdża z niego około 40 pociągów. Najwięcej z nich odjeżdża w kierunku Szamotuł, Krzyża Wielkopolskiego i Poznania. Do stolicy województwa wielkopolskiego, dojechać można w około 1 godzinę, natomiast do siedziby powiatu – Szamotuł – w 16-20 minut.

Osoby biorące udział w badaniu ankietowym warunki życia określają głównie jako dostateczne – 42,9% odpowiedzi. Ten sam odsetek odpowiedzi – 42,9% uzyskały wskazania „dobre” i „bardzo dobre”. Jako złe warunki życia ocenia 14,3% respondentów.

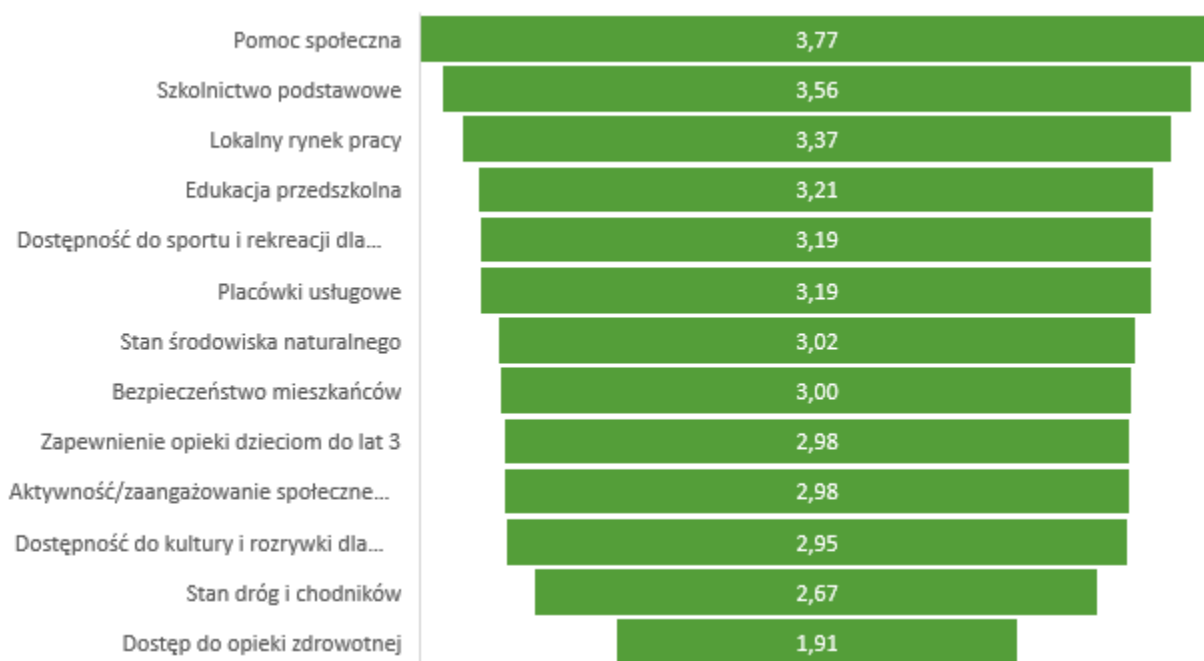
Wykres 1. Ogólne warunki życia w gminie Wronki wg ankietowanych (w%)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników ankiet

Ankietowani zostali poproszeni również o ocenę w skali 1-5 (1 – najłagodniejsza ocena, 5 – najlepsza) poszczególnych aspektów życia w gminie Wronki. Osoby biorące udział w badaniu najczęściej: pomoc społeczną, szkolnictwo podstawowe oraz lokalny rynek pracy. Najłagodniejsze oceny uzyskał dostęp do opieki zdrowotnej oraz stan dróg i chodników.

Wykres 2. Ocena poszczególnych aspektów życia wg ankietowanych

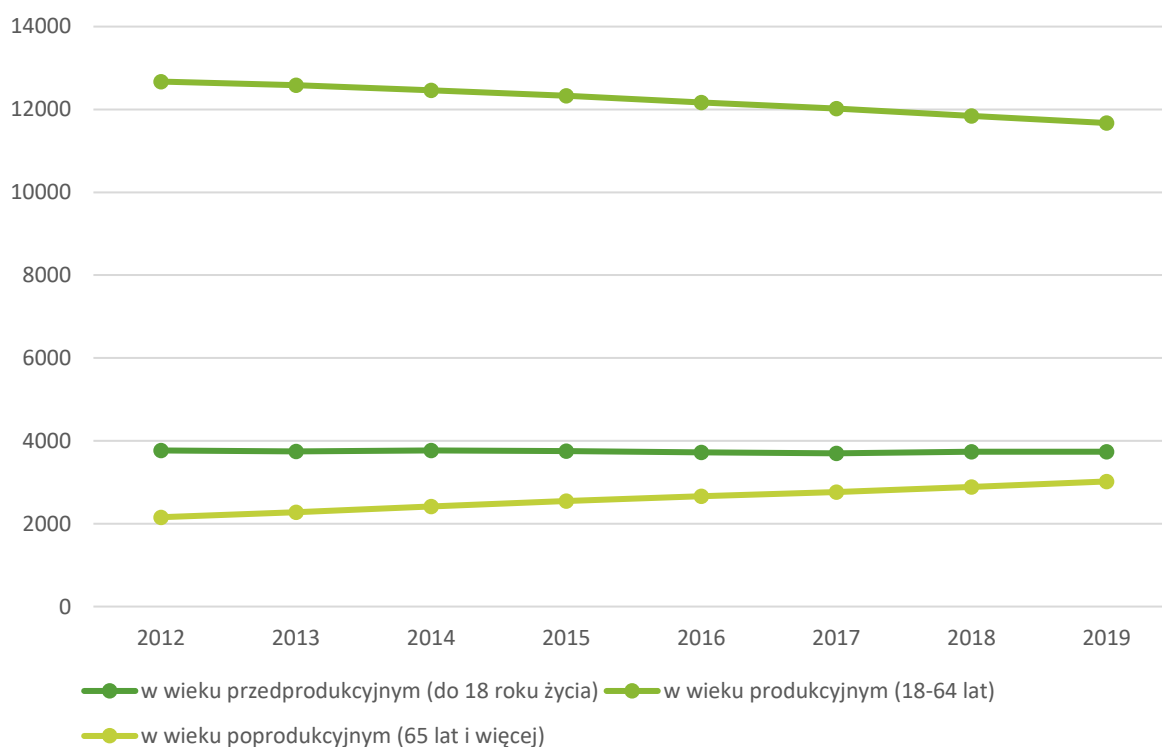


Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników ankiet

2.1.2. DEMOGRAFIA

Na koniec 2020 roku w gminie Wronki mieszkały 19 081 osoby. Samo miasto Wronki miało natomiast 11 064 mieszkańców. Gęstość zaludnienia kształtowała się na poziomie 63 osób/km². Mimo, że liczba mieszkańców powiatu szamotulskiego zwiększała się w latach 2016-2020, to w gminie Wronki takiego trendu nie zaobserwowano. Mieszkańcy gminy w 2020 roku stanowili 21% mieszkańców powiatu szamotulskiego. Analizując średnią dynamikę zmian liczby ludności na przestrzeni 5 lat, można zauważyć, że w gminie Wronki nie występuje ani wyraźny spadek ani wzrost. Biorąc pod uwagę strukturę wiekową mieszkańców gminy, zauważalna jest podobna tendencja jak w większości gmin w Polsce – starzenie się społeczeństwa.

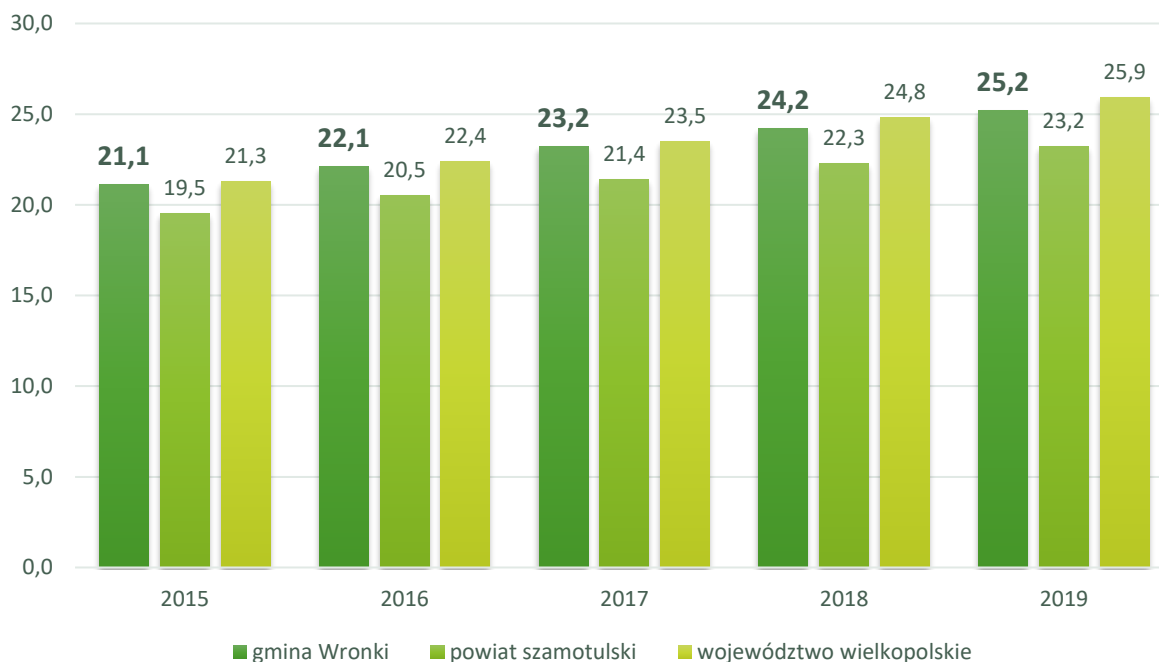
Wykres 3. Liczba mieszkańców gminy Wronki w podziale na grupy wiekowe na przestrzeni lat 2012-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Na powyższym wykresie wyraźnie widać spadek liczby osób w wieku produkcyjnym. Stopniowo zmniejsza się liczba mieszkańców w wieku przedprodukcyjnym, przy jednoczesnym wzroście udziału osób w wieku poprodukcyjnym (kobiet w wieku 60-ciu lat i mężczyzn w wieku powyżej 65 lat). Potwierdzeniem trendu starzejącego się społeczeństwa w gminie Wronki jest współczynnik obciążenia demograficznego osobami starszymi, który z roku na rok rośnie zarówno w gminie, jak i powiecie czy województwie.

Wykres 4. Obciążenie demograficzne osobami starszymi

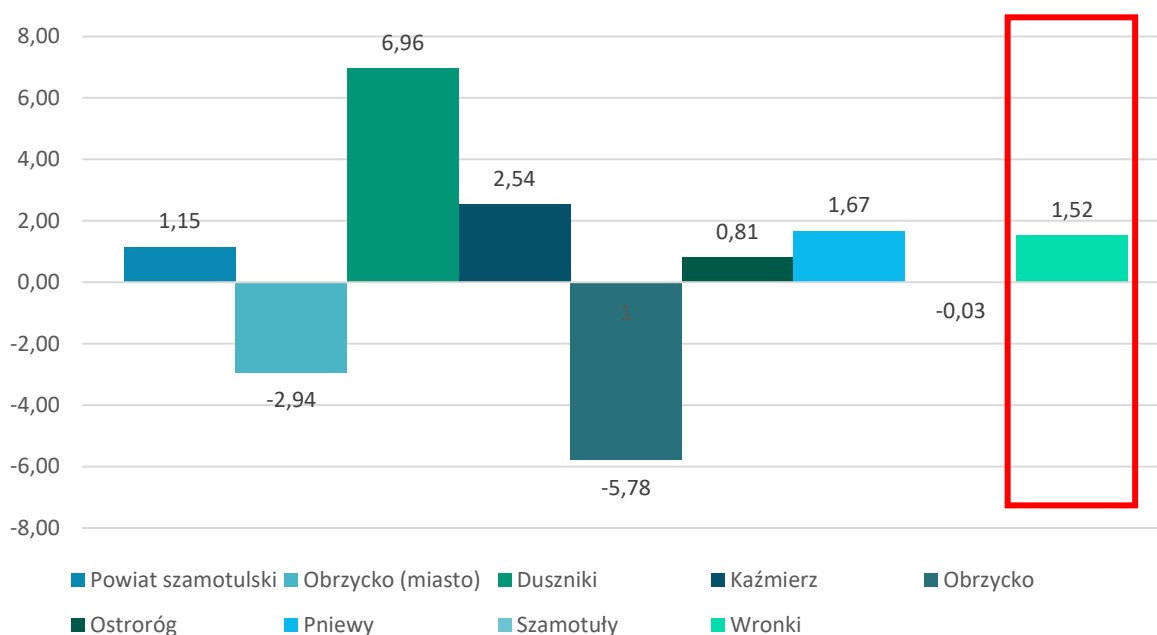


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Obciążenie demograficzne osobami starszymi w gminie jest mniejsze niż w województwie, jednak większe niż w powiecie szamotulskim. Taki stan rzeczy niesie za sobą długofalowe konsekwencje, polegające m.in. na zmniejszeniu siły roboczej w gminie, spadku liczby osób aktywnych zawodowo, zwiększeniu zapotrzebowania na usługi opiekuńcze oraz aktywizację dla grupy seniorów. Na terenie gminy Wronki działa Dzienny Dom Pobytu – przeznaczony dla osób niesamodzielnych, seniorów powyżej 60 roku życia. Obiekt powstał w ramach projektu „Poprawa dostępu do usług opiekuńczych w gminie Wronki dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym”, realizowanego przez MGOPS we Wronkach i Fundację Femina. Reprezentacją starszego pokolenia w gminie jest Wroniecka Rada Seniorów - organ doradczy, inicjatywny i konsultacyjny Burmistrza Miasta i Gminy Wronki. Swoich przedstawicieli ma również młodzież, która może wdrażać swoje pomysły np. poprzez działalność Młodzieżowej Rady Gminy Wronki. Młodzieżowa rada wspiera gminę w organizacji festynów, zawodów sportowych, obchodów ważnych wydarzeń historycznych, a także nawiązuje współpracę z młodzieżą z Polski oraz środowiskiem międzynarodowym.

Przyrost naturalny w 2019 roku wynosił 29 osób. Zanotowano 202 urodzenia, co jest wartością mniejszą niż w latach 2015-2018. Przyrost naturalny w gminie Wronki w latach 2012-2019 kształtował się na poziomie dodatnim. Najwyższy był w roku 2015, kiedy wyniósł 2,77/1 tys. mieszkańców. W roku 2019 wskaźnik przyrostu naturalnego w przeliczeniu na 1 tys. mieszkańców wynosił 1,52, co plasowało gminę Wronki na 4 miejscu wśród gmin w powiecie. Wskaźnik dla gminy był także wyższy od średniej dla całego powiatu szamotulskiego. Pomimo dodatniego przyrostu naturalnego w gminie nie funkcjonuje publiczny żłobek. Jedynie działa przykładowy żłobek na 30 miejsc dla pracowników firmy Amica.

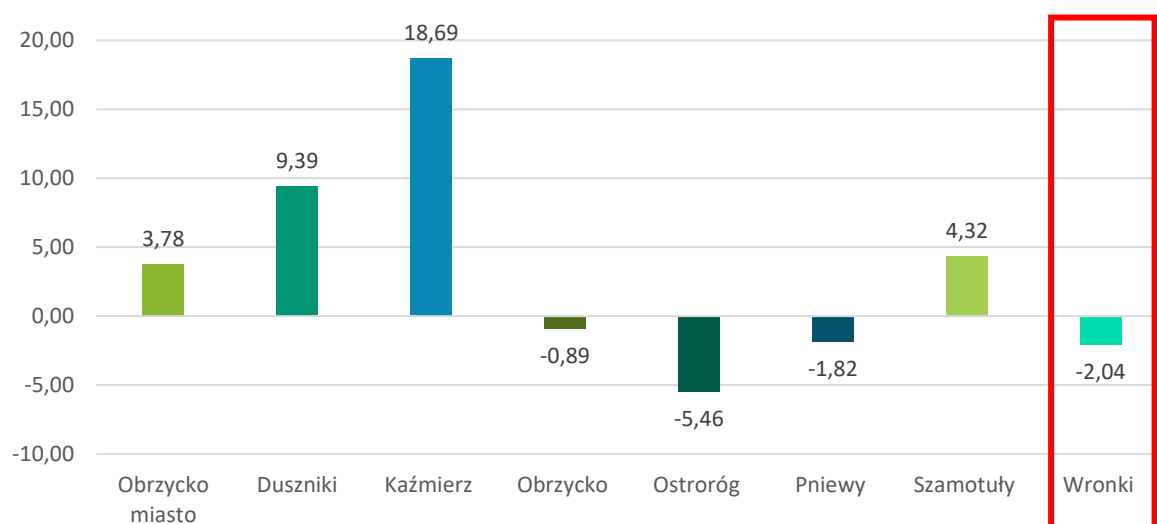
Wykres 5. Przyrost naturalny/1 tys. mieszkańców w powiecie szamotulskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wskaźnik feminizacji w roku 2019 wynosił 103 kobiety/100 mężczyzn. Ze względu na możliwości przyrostu naturalnego i urodzeń dzieci ważnym wskaźnikiem jest udział kobiet w wieku 15-45 lat w ludności ogółem. W gminie Wronki w roku 2019 wynosił on 19,87% i był niższy w porównaniu z powiatem szamotulskim (20,45%) oraz województwem wielkopolskim (20,30%). Wskazuje to na ryzyko mniejszej liczby urodzeń w gminie w stosunku do powiatu i województwa.

Wykres 6. Saldo migracji/1000 mieszkańców w gminach powiatu szamotulskiego w roku 2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

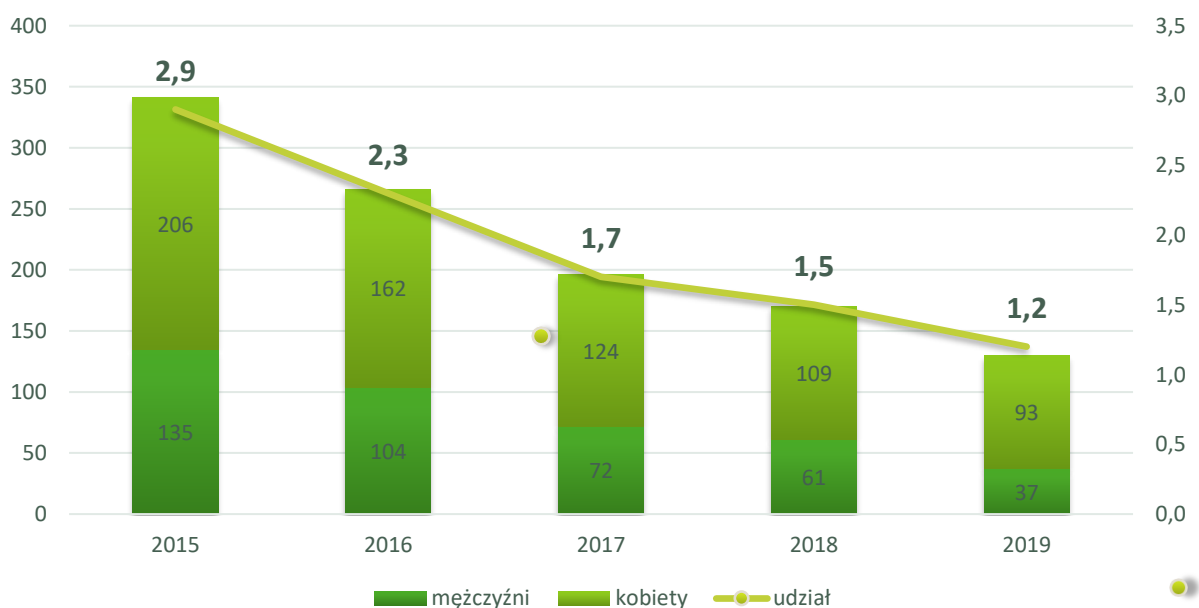
Saldo migracji w przeliczeniu na 1 tys. mieszkańców w gminie Wronki w latach 2012-2019 wahało się pomiędzy 1,57 a -2,04. Brak jest zauważalnej tendencji wzrostowej lub spadkowej w badanym okresie. Najniższe saldo

migracji zanotowano w 2019 roku – wynosiło -2,04 w przeliczeniu na 1 tys. mieszkańców. Poniższy wykres przedstawia wskaźnik salda migracji/1 tys. mieszkańców wśród gmin powiatu szamotulskiego w roku 2019. Ujemny wskaźnik salda migracji oznacza ubytek mieszkańców w gminie.

2.1.3. RYNEK PRACY

Od 2015 roku zauważalny jest spadek ogólnej liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne. W 2015 roku było ich 342, a w 2019 już tylko 130. Na wykresie nr 7 zaprezentowano również zmianę liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne według płci. W gminie Wronki więcej jest bezrobotnych kobiet niż mężczyzn (różnica w 2020 roku wynosi 56 osób). Wykres poniżej pokazuje dodatkowo udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym. W analizowanym okresie nastąpił spadek tego wskaźnika o 1,7 punktów procentowych, z 2,9% w 2015 roku do 1,2% w 2019 roku. Około 40% bezrobotnych w roku 2019 stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Gmina Wronki wypada pozytywnie pod względem bezrobocia w stosunku do powiatu i województwa. Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym dla powiatu szamotulskiego wynosił w 2019 roku 1,7%, natomiast dla województwa wielkopolskiego – 2,2%.

Wykres 7. Bezrobotni w gminie Wronki w latach 2015-2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wskaźnik bezrobocia wśród beneficjentów pomocy społecznej spadał na przestrzeni ostatnich lat. W roku 2015 było to 37%, natomiast w roku 2019 – 24%.

Gmina Wronki charakteryzuje się stosunkowo wysokim wskaźnikiem przedsiębiorczości, czyli podmiotami gospodarki narodowej wpisanymi do rejestru REGON na 1 000 mieszkańców. W porównaniu z powiatem wskaźnik jest wyższy o 2,8 punkty procentowe, a w porównaniu z województwem o 2,0 p.p.

Wykres 8. Podmioty na 1 000 mieszkańców zarejestrowane w rejestrze REGON w latach 2015-2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Jednocześnie w gminie Wronki jest mniej osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą na 1 000 osób niż w powiecie i województwie. W 2019 roku wartość tego wskaźnika dla gminy wynosiła 63 osoby, dla powiatu 79, a dla województwa 93.

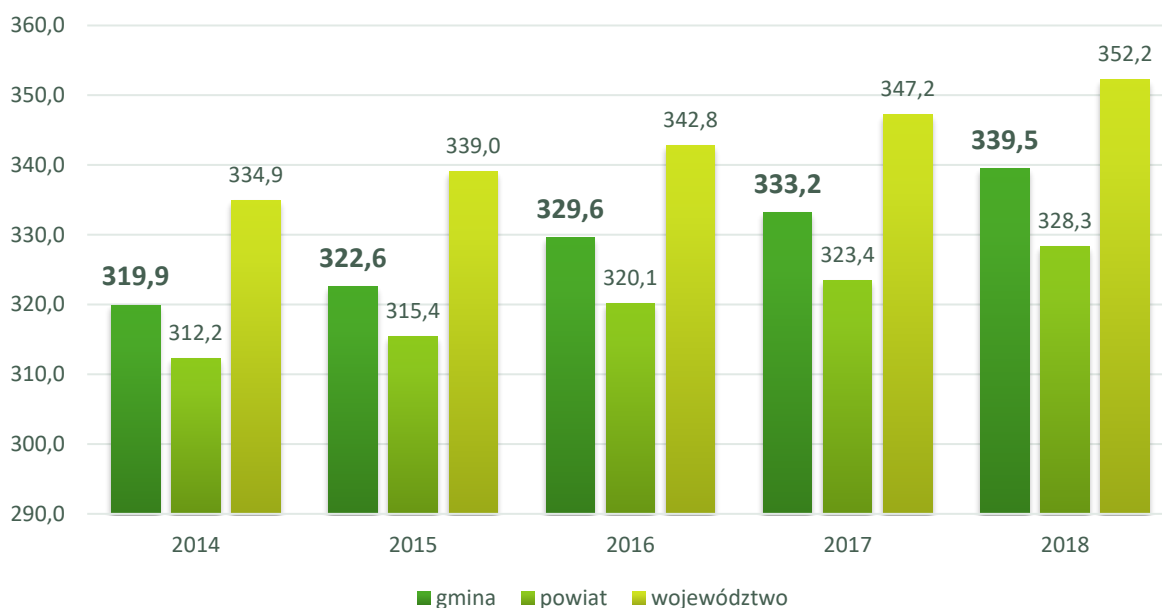
Mieszkańcy gminy w badaniu ankietowym lokalny rynek pracy, czyli możliwość znalezienia pracy i poziom zarobków ocenili w ponad 42% jako dobry, a w blisko 12% jako bardzo dobry. Negatywnie rynek pracy ocenia 19,1%, a przeciętnie 26,2% respondentów.

2.1.4. SYTUACJA MIESZKANIOWA

W 2019 roku w gminie Wronki oddano do użytku 90 mieszkań. Na każdych 1000 mieszkańców oddano więc do użytku 4,72 nowych lokali. Całkowite zasoby mieszkaniowe w gminie Wronki to 6 481 nieruchomości.

W analizowanym okresie w gminie nastąpił wzrost liczby mieszkań na 1 000 mieszkańców z 319,9 w 2014 roku do 339,5 w 2018 roku. Liczba mieszkań znajdująca się na terenie gminy jest wyższa niż średnia dla powiatu i niższa niż średnia dla województwa.

Wykres 9. Liczba mieszkań na 1 000 mieszkańców w latach 2014-2018



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Od 2015 roku w gminnym zasobie jest 14 mieszkań socjalnych. Liczba mieszkań komunalnych w gminie ulega zmianom. Wyszczególnienie w poszczególnych latach przedstawiono poniżej. Gmina nie posiada mieszkania chronionego.

Tabela 1 Liczba mieszkań socjalnych i komunalnych

Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020
Liczba mieszkań socjalnych	14	14	14	14	14
Liczba mieszkań komunalnych	195	187	183	181	179

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych UMiG Wronki

W 2019 wydatkowano 72.530,60 zł w ramach dodatku mieszkaniowego, które wypłacono dla 74 świadczeniobiorców pomocy społecznej. W 2018 roku na wydatki mieszkaniowe przeznaczono kwotę 216 912,03 zł, w 2017 roku 213 636,10 zł, a w 2016 roku z budżetu gminy przeznaczono 235 273,91 zł. Świadczenia te przysługują, jeśli średni miesięczny dochód w przeliczeniu na członka gospodarstwa domowego w okresie trzech miesięcy poprzedzających datę złożenia wniosku nie przekracza: 175 % kwoty najniższej emerytury w gospodarstwie jednoosobowym, 125 % tej kwoty w gospodarstwie wieloosobowym. Kwota najniższej emerytury od 1 marca 2020 roku wynosi 1 200 zł.

2.1.5. OŚWIATA I WYCHOWANIE

W roku szkolnym 2020/2021 gmina Wronki była organem prowadzącym dla 8 placówek oświatowych:

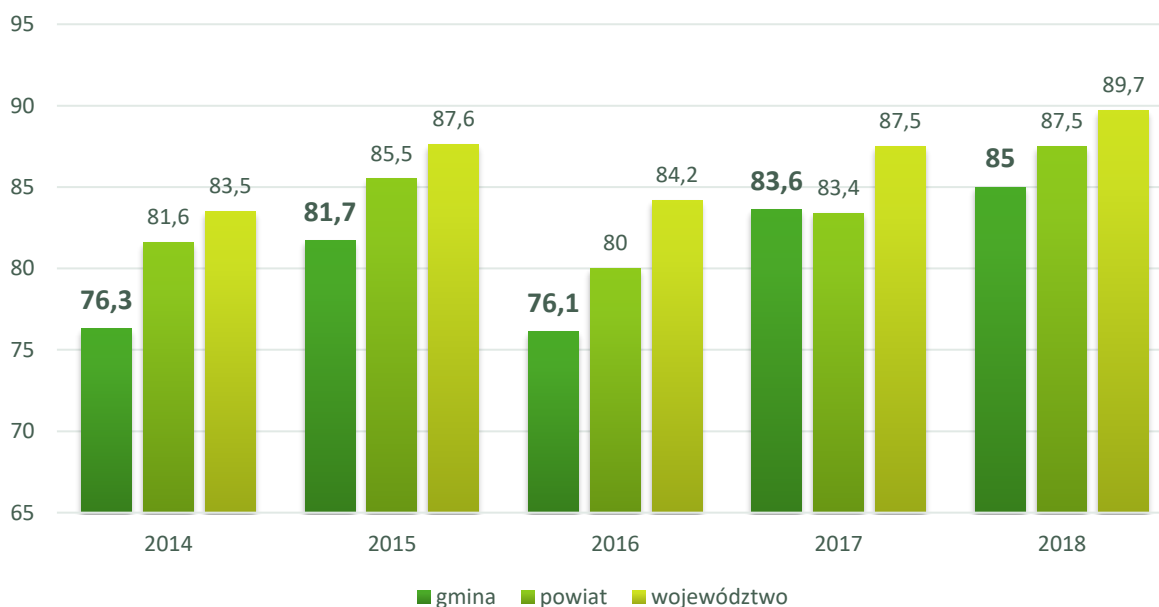
1. Przedszkola nr 1 „Bajkowy Świat” 64-510 Wronki, os. Borek 20,
2. Przedszkola nr 2 „Wronczusie” 64-510 Wronki, Plac Wolności 6,
3. Szkoły Podstawowej nr 1 im. Janusza Korczaka 64-510 Wronki, ul. Mickiewicza 5,
4. Szkoły Podstawowej nr 2 im. Kornela Makuszyńskiego 64-510 Wronki, ul. Poznańska 46,
5. Szkoły Podstawowej nr 3 im. Zbigniewa Herberta 64-510 Wronki, ul. Polna 5,
6. Szkoły Podstawowej Nowa Wieś im. Arkadego Fiedlera ul. Szkolna 5 64-510 Wronki,
7. Szkoły Podstawowej Chojno im. Agnieszki Bartol Chojno Wieś 79 64-510 Wronki,
8. Szkoły Podstawowej im. Wincentego Witosa w Biezdrowie Biezdrowo 9 64-510 Wronki.

Na terenie gminy funkcjonują 3 przedszkola prywatne:

1. Przedszkole „MALI ODKRYWCY”,
2. Przedszkole „AMICA KIDS”,
3. Przedszkole "Złota Rybka" w Nowej Wsi.

W gminie Wronki od 2014 roku wzrósł odsetek dzieci w wieku 3-5 lat objętych wychowaniem przedszkolnym z 76,3% do 85%. Wskaźnik jest jednak niższy niż średnia dla powiatu, która w 2018 roku wynosiła 87,5% i średnia dla województwa – 89,7%.

Wykres 10. Odsetek dzieci w wieku 3-5 lat objętych wychowaniem przedszkolnym w latach 2014-2018



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

W 2020 roku ogólna liczba uczniów we wszystkich szkołach podstawowych wynosiła łącznie 1 680, w 87 oddziałach. Średnio na jeden oddział przypada 19 uczniów. Najwięcej uczniów, liczyła Szkoła Podstawowa nr 2

im. Kornela Makuszyńskiego powyżej 400, najmniej uczniów - poniżej 70, liczyła Szkoła Podstawowa w Chojnie im. Agnieszki Bartol.

Tabela 2. Szkoły podstawowe w gminie Wronki

Wyszczególnienie	Liczba uczniów	Liczba oddziałów	Średnia wielkość oddziału	Liczba nauczycieli
Szkoła Podstawowa nr 1 im. Janusza Korczaka	353	18	20,8	38
Szkoła Podstawowa nr 2 im. Kornela Makuszyńskiego	414	20	21,9	42
Szkoła Podstawowa nr 3 im. Zbigniewa Herberta	338	16	22,3	39
Szkoła Podstawowa w Biezdrowie im. Wincentego Witosa	251	15	19,7	27
Szkoła Podstawowa w Chojnie im. Agnieszki Bartol	69	7	9,8	5
Szkoła Podstawowa w Nowej Wsi im. Arkadego Fiedlera	255	14	19,5	27
Ogółem	1680	90	19	178

Źródło: opracowanie własne.

Baza dydaktyczna szkół jest na podobnym poziomie, wszystkie szkoły posiadają obiekty sportowe, pracownie przedmiotowe oraz koła zainteresowań. SP nr 3 jako jedyna szkoła posiada klasy o specjalnych profilach, klasę dwujęzyczną oraz sportową. W SP nr 3 we Wronkach oraz SP w Chojnie znajdują się gabinety stomatologiczne.

Młodzież z Wronek może brać aktywnie udział w kształtowaniu polityki gminy. Młodzieżowa Rada Gminy Wronki została powołana uchwałą nr IX/109/2015 Rady Miasta i Gminy Wronki z 26 sierpnia 2015 r. w sprawie powołania Młodzieżowej Rady Gminy Wronki i nadania jej statutu.

Mieszkańcy gminy biorący udział w badaniu ankietowym w większości oceniają dostęp do przedszkoli dobrze (33,3% wskazań) oraz bardzo dobrze (9,5% odpowiedzi). Przeciętnie dostępność przedszkoli ocenia 33,3%, a prawie 24% ma negatywne zdanie w tej kwestii (23,8% ocenia ten aspekt źle). Zbliżone oceny otrzymało szkolnictwo podstawowe: 42,9% ocenia je dobrze, 16,7% bardzo dobrze, przeciętnie 28,6% ankietowanych, a źle 11,9% osób.

Sytuacja związana z edukacją szkolną na terenie gminy jest dobra. Dzieci potrzebujące wsparcia ze względu na dysfunkcje biorą udział w zajęciach wyrównawczych. Jednocześnie w gminie dużo dzieci uczęszcza do przedszkoli, co wpływa pozytywnie na ich rozwój.

2.1.6. OPIEKA ZDROWOTNA I BEZPIECZEŃSTWO

Mieszkańcy gminy Wronki w zakresie opieki zdrowotnej mogą korzystać z usług świadczonych przez 4 niepubliczne przychodnie lekarskie:

1. Przychodnia Lekarska Alfa, Wronki ul. Partyzantów 14,

2. Przychodnia Lekarska Anna Paciorkowska - Lekarz rodzinny (POZ) ul. Plac Targowy 2,
3. Przychodnia Lekarska ZZOZ Czarnków, Wronki ul. Partyzantów 14,
4. Przychodnia Lekarska „Eskulap”, Wronki ul. Partyzantów 14.

Dodatkowo mieszkańcy mogą skorzystać także ze specjalistycznych usług, jak np. Poradnia Chirurgii Urazowo-Ortopedycznej przy ul. Partyzantów 14. W tej samej lokalizacji można skorzystać również z Poradni Ginekologiczno-Położniczej oraz Poradni Chirurgicznej. Najbliższy szpital znajduje się w Szamotułach oddalonych o ok. 20 km.

Na terenie Gminy Wronki funkcjonują następujące apteki:

1. Centrum Zdrowia (pn.-pt.: 8.00-20.00, sobota: 8.00-16.00),
2. Pharmacon II (pn.-pt.: 8.00-20.00, sobota: 8.00-16.00),
3. Pod Orłem (pn.-pt.: 8.00-20.00, sobota: 8.00-16.00),
4. Słoneczna (pn.-pt.: 8.00-18.00, sobota: 9.00-13.00),
5. U Złotego Źródła (pn.-pt.: 8.00-20.30, soboty: 9.00-17.00).

Dla każdej z aptek został utworzony harmonogram dyżurów aptek na terenie Powiatu Szamotulskiego w godzinach nocnych (tygodniowe dyżury).

Gmina realizowała program profilaktyczny z zakresu zapobiegania próchnicy zębów skierowany do dzieci z "O" i klas I-VI szkół podstawowych realizacja w latach 2016-2017. Planowany program profilaktyczny wczesnego wykrywania wad postawy wśród dzieci w wieku szkolnym w Gminie skierowany do dzieci urodzonych w latach 2007-2008 miał być wdrożony w latach 2019-2020, jednak nie doszedł do skutku z racji 4 ogłoszonych konkursów nie wyłoniono realizatora z powodu braku wpłynięcia ofert.

Dostęp do opieki zdrowotnej na terenie gminy został oceniony negatywnie. 21,4% respondentów ocenia tą kwestię jako złą, a aż 50% jako bardzo złą. Przeciętną oceną wystawiło 14,3% ankietowanych, taki sam procent badanych ocenia opiekę zdrowotną jako dobrą i bardzo dobrą.

Na terenie gminy siedzibę ma Komisariat Policji zlokalizowany przy ul. Dworcowej 11 we Wronkach. Nad bezpieczeństwem mieszkańców czuwa 24 funkcjonariuszy, co daje wskaźnik 1,3 funkcjonariusza policji/1 000 mieszkańców. Co więcej, w gminie funkcjonuje straż miejska – siedziba przy ul. Dworcowej 2. W strukturach straży znajduje się 3 funkcjonariuszy. Straż Miejska ma do dyspozycji 10 kamer monitoringu miejskiego. W 2018 roku przeprowadzono 3515 kontroli i interwencji w zakresie przestrzegania miejscowych przepisów porządkowych, bezpieczeństwa osób i mienia, bezpieczeństwa komunikacyjnego, urządzeń użytku publicznego, trzeźwości, czystości i porządku, odpadów, ochrony zwierząt, w czasie których ujawniono 231 wykroczeń. Strażnicy nałożyli 48 mandaty karne i wydali 97 pouczenia, a do Sądu skierowano 2 wnioski. Na terenie gminy

Wronki działa 12 zastępów Ochotniczej Straży Pożarnej. OSP Chojno oraz OSP Wronki są ujęte w Krajowym Systemie Ratowniczo-Gaśniczym.

Przy ul. Partyzantów 1, mieści się Zakład Karny we Wronkach, który może pomieścić jednocześnie nawet 1,5 tysiąca skazanych. Obiekt wybudowano na końcu XIX w., wzorując się na ówczesnie najnowocześniejszych więzieniach amerykańskich.

Dodatkowo w gminie działa system powiadamiania SMS. Każdy z mieszkańców, który dopisze się do systemu poprzez wysłanie zgłoszenia mailowego, może otrzymywać informacje na temat zagrożeń, ale także zbliżających się terminów opłat, odbioru odpadów czy wydarzeń organizowanych na terenie gminy Wronki.

Tabela 3. Przestępstwa stwierdzone przez Policję na 1000 mieszkańców w latach 2015-2019

JST	przestępstwa stwierdzone przez Policję ogółem na 1000 mieszkańców						przestępstwa stwierdzone przez Policję przeciwko rodzinie i opiece na 1000 mieszkańców				
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019
POLSKA	20,80	19,48	19,62	19,99	20,75	19,96	0,72	0,63	0,86	2,24	1,82
WOJEWÓDZTWO	19,81	17,74	16,50	17,18	18,08	16,83	0,72	0,57	0,86	2,05	1,67
POWIAT	20,34	16,03	16,56	14,77	16,44	14,28	0,46	0,55	0,63	2,25	1,71

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

W powiecie szamotulskim liczba przestępstw ogółem stwierdzonych przez Policję na 1000 mieszkańców jest niższa niż średnia dla województwa i Polski, jednak wskaźnik przestępstw przeciwko rodzinie i opiece wzrósł w powiecie z poziomu 0,46 w 2015 roku do 1,71 w 2019 roku (w 2018 roku wyniósł aż 2,25).

W przeprowadzonym badaniu ankietowym mieszkańcy również mogli wyrazić opinię na temat bezpieczeństwa publicznego w gminie. Najwięcej respondentów – 45,2% ocenia ten aspekt jako przeciętny, a 28,6% ankietowanych wskazywało, że poziom bezpieczeństwa jest na dobrym lub bardzo dobrym poziomie. 26,2% ankietowanych ocenia tę kwestię negatywnie.

Mieszkańcy gminy mają utrudniony dostęp do podstawowej i specjalistycznej opieki medycznej. We Wronkach znajduje się niewystarczająca liczba lekarzy specjalistów. Mieszkańcy gminy mają zapewnione bezpieczeństwo na dobrym poziomie.

2.1.7. DZIAŁANIA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH

Według stanu na 2020 rok w KRS zarejestrowane były 23 fundacje, stowarzyszenia i organizacje społeczne:

1. Kółko Rolnicze w Nowej Wsi, Popowie, Głuchowie, Chojnie, Marianowie, Biezdrowie, Wartosławiu, Wierzchocinie, Wróblewie, Starym Mieście, Samoleżu, Kłodzisku, Ćmachowie, Lubowie,

2. Ochotnicza Straż Pożarna w Wróblewie, Wartosławiu, Chojnie, Lubowie, Wronkach, Amice Wronki S.A., Ćmachowie, Kłodzisku, Samołężu, Marianowie, Jasionnie, Rzecinie,
3. Margo – Stowarzyszenie na rzecz ludzi z upośledzeniem umysłowym w Pożarowie,
4. Koło Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym we Wronkach,
5. Gminny Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych we Wronkach,
6. Ludowy Klub Sportowy „Czarni” we Wróblewie,
7. Niezależny Samorządowy Związek Zawodowy Pracowników Zakładów Przemysłu Ziemniaczanego we Wronkach „ZETPETZET” Spółka z o.o.,
8. Bractwo Kurkowe we Wronkach,
9. Towarzystwo Miłośników Ziemi Wronieckiej we Wronkach,
10. Związek Zawodowy Pracowników Amica S.A.,
11. Stowarzyszenie Kobiet po Mastektomii „Agata” we Wronkach,
12. Stowarzyszenie Właścicieli Nieruchomości i Użytkowników Domków Letniskowych w Chojnie,
13. Związek Zawodowy „Metalowców” przy SPOMASZ-Wronki Grupa Ferrum Sp. z o.o.,
14. Związek Zawodowy Pracowników Przedsiębiorstwa Komunalnego Sp. z o.o.,
15. Związek Zawodowy Pracowników Spółdzielczości i Handlu „Społem” Powszechna Spółdzielnia Spożywców we Wronach,
16. Fundacja na rzecz ludzi ubogich, samotnych i bezdomnych „Galicja”,
17. Klub Kiwanis Wronki,
18. Stowarzyszenie Wronieckich Przedsiębiorców,
19. Fundacja „Amicis” we Wronkach,
20. Cech Rzemiosł Różnych we Wronkach,
21. Wronieckie Stowarzyszenie Historyczne „Historica”,
22. Wroniecki Zakład Społeczno-historyczny Wieża we Wronkach,
23. Stowarzyszenie Funkcjonariuszy i Pracowników Zakładu Karnego we Wronkach oraz osób popierających idee penitencjarne „Pro Penitencjum”,
24. Sekcja Wędkarska „Leśnik” we Wronkach,
25. Fundacja Bajkawita Dzieci – Razem Łatwiej w Ćmachowie.

Oprócz tego na terenie gminy Wronki funkcjonują następujące stowarzyszenia:

1. Amatorskie Stowarzyszenie Kręglarzy we Wronkach,
2. Akademia Sportu Wronki,
3. Fundacja Animaniacy we Wronkach,
4. „Femina Project” Centrum Promocji i Rozwoju Kobiet we Wronkach,
5. Klub Kręglarski „DZIEWIĄTKA-AMICA” Wronki,
6. Koło Łowieckie „Wrona”,
7. Koło PZW „Miętus”,
8. Krajowy Związek Emerytów i Rencistów Służby Więziennej Koło Terenowe we Wronkach
9. Ludowy Uczniowski Klub Sportowy „Gry Logiczne” we Wronkach,
10. Ludowy Zespół Sportowy „Warta” Wartosław,
11. MKS „Błękitni” Wronki,
12. MUKS „HERBERTUS”,
13. Oddział Miejsko-Gminy ZOSP RP we Wronkach,
14. Polski Komitet Pomocy Społecznej Oddział Wronki,
15. Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów Oddział we Wronkach,
16. Rada Gminna Zrzeszenia Ludowe Zespoły Sportowe we Wronkach,
17. Stowarzyszenie Lapidarium Żydowskie we Wronkach,
18. Stowarzyszenie Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Jesteśmy Razem”,
19. Stowarzyszenie Przyjaciół Mażorettek Miraż Wronki,

20. Stowarzyszenie Przyjaciół Żeglarstwa Ringabulina,
21. Stowarzyszenie Wronieckich Przedsiębiorców,
22. Towarzystwo Opieki nad Zwierzętami Oddział Wronki,
23. UKS „LEŚNA” Wronki,
24. UKS „Wawrzyn”,
25. Wroniecki Klub Biegacza,
26. Wroniecki Klub Karate,
27. Wronieckie Stowarzyszenie Kultury
28. Związek Kombatantów RP i Byłych Więźniów Politycznych we Wronkach,
29. 5 Wodna Drużyna Harcerska im. Floriana Marciniaka we Wronkach,
30. 5 Wroniecka Drużyna Harcerska "Czerwone Berety" im. 1 Samodzielnej Brygady Spadochronowej,
31. 12 Harcerska Drużyna Pożarnicza "CHĘCHACZE".

Gmina Wronki wiele działań realizuje wspólnie z Fundacją „Femina Project”. Fundacja ta została nagrodzona przez Burmistrza Miasta i Gminy Wronki statuetką „**Duma Wroniek**”. Realizowano np. projekty:

1. „Wieś kobiet - tu mieszkamy, tu działamy” – projekt zrealizowany w gminie Wronki, w efekcie którego 20 Pań- liderów społecznych z terenu gminy, przyczyniło się do powstania portalu: www.kobiecespojrzenie.pl,
2. „Rzemiosło artystyczne w Gminie Wronki jako czynnik rozwoju kulturowego i gospodarczego” – projekt zrealizowany w gminie Wronki, w którym 40 uczestników poznawało tajniki: wikliniarstwa, haftu, scrapbookingu, decoupage,
3. „@ktywny senior w Gminie Wronki, Ostroróg i Sieraków” – trzy projekty zrealizowane w trzech gminach, w których w sumie 90 seniorów zdobywało umiejętności obsługi komputera i korzystania z Internetu,
4. „Żyjemy zdrowo w Gminie Wronki” – projekt zrealizowany w gminie Wronki, w którym 30 uczestników poznawało tajniki zdrowego odżywiania i dobrej diety.

Gmina Wronki należy do Lokalnej Grupy Działania „Puszcza Notecka”, której głównym celem jest prowadzenie zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich m.in. poprzez realizację Strategii Rozwoju Lokalnego kierowanego przez społeczność na lata 2016-2022. Prowadzona jest również współpraca partnerska gminy z 4 zaprzyjaźnionymi miastami: Plerin (Francja), Cookstown (Irlandia Północna), Landwarów (Litwa) i Beverwijk (Holandia).

Na realizację zadań publicznych w 2020 roku, w ramach ogłoszonych konkursów ofert podpisano 26 umów o wsparcie realizacji zadań publicznych, przeznaczając kwotę ogółem 499 000,00 zł (słownie: czterysta dziewięćdziesiąt dziewięć tysięcy złotych 00/100). Z tej kwoty ogółem wykorzystano 366 778,74 zł, zwrócono 132 221,26 zł. Dofinansowano zadania w następujących sferach publicznych:

1. wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej,
2. kultura, sztuka, ochrona dóbr kultury i dziedzictwa narodowego,
3. pomoc społeczna w tym rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób,

4. ochrona i promocja zdrowia,
5. działalność na rzecz osób niepełnosprawnych,
6. przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym,
7. ochrona zwierząt.

Dodatkowo gmina realizowała pozafinansowe formy współpracy, m. in.:

1. pomoc w promowaniu działań i informowanie o bieżącej działalności organizacji i stowarzyszeń na stronie internetowej gminy,
2. obejmowanie patronatem honorowym Burmistrza organizowanych zawodów, konkursów i imprez,
3. współorganizacja imprez raz zawodów,
4. informowanie o możliwościach pozyskiwania środków finansowych z innych źródeł,
5. udostępnianie pomieszczeń i terenów na działalność statutową stowarzyszeń na podstawie zawartych z gminą umów użyczenia.

W badaniu ankietowym aktywność/zaangażowanie społeczne mieszkańców respondenci ocenili w większości jako przeciętne – 42,9% odpowiedzi, 31% ankietowanych dało ocenę dobrą, a 2,4% bardzo dobrą. Negatywne zdanie miało 23,8% ankietowanych.

Gmina posiada doświadczenie we współpracy z organizacjami pożytku publicznego. Dzięki czemu może realizować wiele projektów i działań przy udziale podmiotów zewnętrznych. Takie działania dają również możliwość pozyskiwania środków zewnętrznych na realizację projektów partnerskich.

2.1.8. KULTURA

Wroniecki Ośrodek Kultury jest samodzielną jednostką posiadającą osobowość prawną. Wroniecki Ośrodek Kultury swoje cele realizuje poprzez następujące działy:

1. Dom Kultury z siedzibą we Wronkach, ul. Poznańska 59,
2. Biblioteka Publiczna Miasta i Gminy Wronki z siedzibą we Wronkach, ul. Szkolna 2, z filiami:
 - Filia nr 1 Biblioteki Publicznej Miasta i Gminy Wronki z siedzibą w Biezdrowie, Biezdrowo 52,
 - Filia nr 2 Biblioteki Publicznej Miasta i Gminy Wronki z siedzibą w Chojnie-Wsi, Chojno-Wieś 10,
 - Filia nr 3 Biblioteki Publicznej Miasta i Gminy Wronki z siedzibą w Nowej Wsi, Nowa Wieś, ul. Szamotulska 6,
3. Muzeum Ziemi Wronieckiej z siedzibą we Wronkach, ul. Szkolna 2,
4. Kinoteatr „Gwiazda” z siedzibą we Wronkach, ul. Poznańska 44.

Imprezy organizowane przez Wroniecki Ośrodek Kultury w 2019 roku oraz liczba uczestników:

1. imprezy ogółem: 68 (uczestnicy: 8 515)
2. festiwale i przeglądy artystyczne: 6 (uczestnicy: 2 000)
3. koncerty: 24 (uczestnicy: 4 200)
4. prelekcje, spotkania, wykłady: 10 (uczestnicy: 120)
5. imprezy turystyczne i sportowo - rekreacyjne: 1 (uczestnicy: 800)

6. konkursy: 4 (uczestnicy: 200)
7. pokazy teatralne: 4 (uczestnicy: 600)
8. konferencje: 1 (uczestnicy: 120)
9. warsztaty: 18 (uczestnicy: 475)

W związku z sytuacją epidemiologiczną w 2020 imprezy były odwołane.

Dom Kultury we Wronkach funkcjonuje od 65 lat. W swojej ofercie posiada dużą salę koncertową, która pozwala na organizację imprez masowych do 500 osób, a także Amfiteatr, w którym porą letnią odbywają się imprezy plenerowe. „Pracownia na Polnej” zrzesza mieszkańców o zamiłowaniu plastycznym, Klub Emerytów, Rencistów, Inwalidów i Koła Śpiewu. Na terenie Domu Kultury działa 17 sekcji (tabela poniżej). Łączna liczba stałych uczestników wszystkich sekcji wynosiła 1 419 osób w tym dzieci 1 050, młodzież 90 osób, dorośli 279.

Tabela 4 Wykaz sekcji działających w Domu Kultury

Sekcja	Realizacja zajęć	Liczba uczestników
Zespół Florystyczny „MARYNIA”	110 – łącznie	84
Wroniecka Orkiestra Dęta	36 - łącznie	45
Mażoretki MIRAŻ WOK	122 - łącznie	66
Chór MILENIUM	1 raz w tygodniu	20
Młodzieżowy Zespół Taneczny NeoTeam	2 razy w tygodniu	10
Dziecięcy Zespół Taneczny NeoTeam Kids	2 razy w tygodniu	26
Klub Fotograficzny „FOKUS”	b.d.	10
Sekcja Teatralna „Odgrywane Kapsle”	b.d.	38
Sekcja Wędkarska „PASKUDA”	b.d.	18
Koło Śpiewacze „CHOJANKI”	b.d.	12
Zespół Śpiewaczy „Chojaneczki”	b.d.	9
Koło Śpiewacze „CHABRY”	b.d.	17
Uniwersytet Trzeciego Wieku	b.d.	104
Sekcja Moto-Wronki	b.d.	23
Kreatywne Wronki	112	średnio 8
Zajęcia fitness	b.d.	średnio 8
Zajęcia Tai-Chi	1 raz w tygodniu	10

Źródło: Opracowanie własne

Muzeum Ziemi Wronieckiej powstało z inicjatywy Towarzystwa Miłośników Ziemi Wronieckiej. Posiada wystawy ze zbiorów w większości podarowanych przez mieszkańców. Oprócz szerokiej gamy wystaw organizowane są prelekcje, zajęcia i spotkania z mieszkańcami w każdym wieku.

Najistotniejszymi wydarzeniami kulturowymi dla mieszkańców realizowanych na przestrzeni ostatnich czterech lat są między innymi: Dni Wroniek, Noc Świętojańska, Światowy Przegląd Folkloru Integracje, Święto Latawca, Koncert Charytatywny „Kapele Serc”, Jarmark Świąteczny, Gorączka Letniej Nocy, Bieg uliczny "Wroniecka Dycha", Biegowe Grand Prix Wroniek, Biegi uliczne o puchar Burmistrz. Gmina prężnie działa w zakresie upowszechnienia kultury fizycznej i sportu poprzez wsparcie finansowe organizacji pozarządowych zajmujących się sportem. Wsparcie dotyczy głównie realizacji zadań publicznych w sferze "Wspierania i upowszechniania

kultury fizycznej" dotyczących takich dyscyplin sportowych jak: piłka nożna, piłka koszykowa, piłka siatkowa, karate, szachy i warcaby, taniec, żeglarstwo, biegi, tenis ziemny, kręglarstwo.

W badaniu ankietowym mieszkańcy oceniali również:

- dostępność do kultury i rozrywki dla wszystkich grup wiekowych – 38% osób ocenia ten aspekt przeciętnie, 31% pozytywnie, ten sam procent respondentów przyznało ocenę negatywną,
- dostępność do sportu i rekreacji dla wszystkich grup wiekowych – 42,9% ankietowanych ocenia tą kwestię przeciętnie, 33,4% pozytywnie, a 23,8% negatywnie.

Na terenie gminy prężnie działa Ośrodek Kultury, który zapewnia mieszkańcom wiele ciekawych wydarzeń adresowanych do różnych grup wiekowych.

2.2. ANALIZA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH I ZASOBÓW POMOCY SPOŁECZNEJ

2.2.1. DZIAŁALNOŚĆ OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ

Zadania z zakresu pomocy społecznej realizuje Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej, który jest jednostką organizacyjną Gminy Wronki, powołaną do realizacji świadczeń określonych przez ustawę o pomocy społecznej i inne ustawy. Siedziba Ośrodka znajduje się przy ul. Powstańców Wielkopolskich 23 we Wronkach. Budżet MGOPS wyniósł w 2020 roku 35 347 415,85 zł.

W 2020 roku w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej zatrudnionych było 46 osób, a łączna liczba etatów wynosiła 41. W analizowanym 3 osoby stanowiły kadrę kierowniczą (1 kierownik oraz 2 zastępców). Od 2017 roku zatrudnionych jest 6 pracowników socjalnych, jednak ich liczba jest niewystarczająca. Zgodnie z przepisami prawa pracowników socjalnych zatrudnionych na cały etat w danym ośrodku nie może być mniej niż trzech. Dodatkowo wielkość zatrudnienia w każdym z OPS musi być proporcjonalna do liczby:

1. ludności gminy, w stosunku: jeden pracownik (zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy) na 2 000 mieszkańców, lub
2. rodzin i osób samotnie gospodarujących, objętych opieką socjalną, w stosunku: jeden pracownik socjalny (zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy) na nie więcej niż 50 rodzin i osób samotnie gospodarujących.

W Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej we Wronkach zatrudnieni w poszczególnych działach są następujący pracownicy: asystenci rodziny, psycholog, aspirant pracy socjalnej, instruktor terapii zajęciowej, rehabilitant, terapeuta zajęciowy, pracownicy administracyjni do obsługi świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego oraz osoby do obsługi administracyjnej oraz obsługi gospodarczej.

Tabela 5. Zatrudnienie w Ośrodku Pomocy Społecznej w latach 2015-2020

Wyszczególnienie	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Liczba osób ogółem	31	32	43	44	48	46
Liczba etatów	28,00	29,00	38,18	39,00	42,50	41
Kierownicy	1	1	1	1	1	1
Z-ca kierownika	2	2	2	2	2	2
Pracownicy socjalni	5	5	6	6	6	6
Pozostali pracownicy	23	24	34	35	39	37

Źródło: Sprawozdanie półroczne i roczne z udzielonych świadczeń pomocy społecznej – pieniężnych, w naturze i usługach

Należy zaznaczyć, że pracownicy MGOPS biorą udział w licznych szkoleniach, m. in. w:

1. „Jak prawidłowo przygotowywać księgi rachunkowe do zamknięcia roku budżetowego w OPS?” – Private Corporte Consulting,
2. „Bieżące problemy i nieprawidłowości w rachunkowości Ośrodków Pomocy Społecznej” ERUDIUM,
3. „Zasiłki w razie choroby i macierzyństwa z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego w 2020 roku” DORADCA Centrum Rozwoju Zawodowego,
4. „Realizacja nowych programów-opieka wytchnieniowa i centra opiekuńczo-mieszkalne. Prowadzenie usług opiekuńczych i specjalistycznych usług opiekuńczych” Profilaktyka KIER,
5. „Pomoc społeczna – nowelizacje 2020” B.M. Konsulting,
6. „Kodeks Postępowania Administracyjnego w Ośrodku Pomocy Społecznej –nowelizacja” Ośrodek Twórczej Interwencji,
7. „Ochrona danych osobowych w systemie pomocy społecznej” Ośrodek Twórczej Interwencji,
8. „Jak organizować usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania? Jak radzicie sobie z brakiem wykwalifikowanej kadry i określonych standardów opieki? W jaki sposób kontrolować jakość wykonywanych usług opiekuńczych i SUO? Na czym polega dostępność tych usług w ramach programu „Opieka 75+” - edycja 2020 Usługi teleopiekuńcze jako narzędzie wykonywania usług opiekuńczych” pccpoland Private Corporte Consulting,
9. „Świadczenia nienależnie pobrane w praktyce pomocy społecznej – aktualności 2020” Ośrodek Innowacji Edukacyjnych,
10. „Praca pracownika socjalnego z osobami z zaburzeniami psychicznymi” Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej,
11. „Świadczenia Rodzinne. Świadczenie Wychowawcze 500 plus” Ośrodek Twórczej Interwencji,
12. „Ochrona Danych Osobowych” EDU ODO,

13. „Fundusz Alimentacyjny – nowelizacja – aktualne problemy” Ośrodek Twórczej Interwencji.

W 2016 roku Wielkopolski Urząd Wojewódzki Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia przeprowadził kontrolę w zakresie „Zasadność przyznawania świadczeń, zgodność wydawanych decyzji, kwalifikacje kadry realizującej zadania pomocy społecznej”. Zespół kontrolujący nie miał większych zastrzeżeń, co do pracy Ośrodka.

Większość osób (61,9%), która brała udział w badaniu ankietowym korzysta z pomocy społecznej. Ponad 80% z nich jest zadowolona ze sposobu załatwienia sprawy w MGOPS. Jednocześnie poziom pomocy społecznej w gminie został oceniony pozytywnie przez ponad 75% ankietowanych (54,8% ocenia ten aspekt dobrze, a 21,4% bardzo dobrze).

2.2.2. GŁÓWNE PROBLEMY Z ZAKRESU POMOCY SPOŁECZNEJ

Pomocy społecznej udziela się osobom i rodzinom w szczególności z powodu:

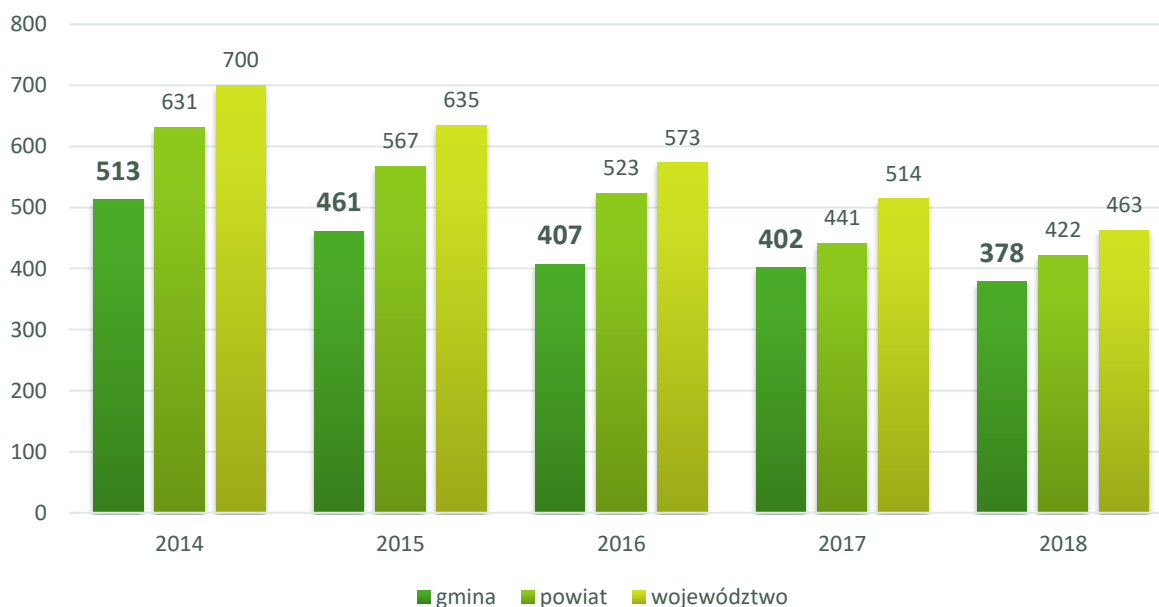
1. ubóstwa,
2. sieroctwa,
3. bezdomności,
4. bezrobocia,
5. niepełnosprawności,
6. długotrwałej lub ciężkiej choroby,
7. przemocy w rodzinie,
8. potrzeby ochrony ofiar handlu ludźmi,
9. potrzeby ochrony macierzyństwa lub wielodzietności,
10. bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego, zwłaszcza w rodzinach niepełnych lub wielodzietnych,
11. braku umiejętności w przystosowaniu do życia młodzieży opuszczającej całodobowe placówki opiekuńczo-wychowawcze,
12. trudności w integracji cudzoziemców, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą,
13. trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego,
14. alkoholizmu lub narkomanii,
15. zdarzenia losowego i sytuacji kryzysowej,
16. klęski żywiołowej lub ekologicznej.

Prawo do świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej, przysługuje przy jednoczesnym wystąpieniu co najmniej jednego z powodów wymienionych powyżej (ubóstwo nie może być wyłącznym powodem udzielenia świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej) uzasadniających udzielenie pomocy społecznej:

17. osobie samotnie gospodarującej, której dochód nie przekracza kwoty 701 zł (wysokość rewaloryzowana), zwanej dalej "kryterium dochodowym osoby samotnie gospodarującej",
18. osobie w rodzinie, w której dochód na osobę nie przekracza kwoty 528 zł (wysokość rewaloryzowana), zwanej dalej "kryterium dochodowym na osobę w rodzinie",
19. rodzinie, której dochód nie przekracza sumy kwot kryterium dochodowego na osobę w rodzinie, zwanej dalej "kryterium dochodowym rodziny".

Od 2014 roku spadła liczba beneficjentów środowiskowej pomocy społecznej zarówno w Gminie jak i w powiecie i w województwie. Zaznaczyć należy, że wskaźnik *Beneficjenci środowiskowej pomocy społecznej na 10 tys. ludności* jest niższy dla Gminy niż dla powiatu i województwa. W 2018 roku jego wartość wyniosła 378 dla gminy Wronki, 422 dla powiatu i 463 dla województwa. Na spadek liczby beneficjentów korzystających z pomocy społecznej wpływ miała dobra koniunktura gospodarcza oraz wprowadzenie w 2016 roku dodatkowego świadczenia rodzinnego 500+, które przede wszystkim poprawiło sytuację finansową rodzin, w których było więcej niż jedno dziecko. Świadczenie to zostało rozszerzone na każde dziecko do ukończenia 18. roku życia, bez względu na dochód osiągany przez rodzinę od 1 lipca 2019 roku.

Wykres 11. Beneficjenci środowiskowej pomocy społecznej na 10 000 ludności w latach 2014-2018



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Głównymi powodami trudnej sytuacji życiowej mieszkańców gminy Wronki są: ubóstwo, niepełnosprawność, długotrwała lub ciężka choroba. W latach 2015-2019 nie występowały problemy dotyczące potrzeby ochrony ofiar handlu ludźmi oraz trudności w integracji osób, które otrzymały status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy.

W analizowanym okresie należy zauważyć wzrost świadczeń z tytułu długotrwałej lub ciężkiej choroby – w 2015 roku przyznano świadczenia z tego tytułu dla 216 rodzin, a w 2020 roku dla 258. Cały czas utrzymuje się duża liczba rodzin, którym przyznano wsparcie z powodu niepełnosprawności – w 2020 roku liczba rodzin wyniosła

148. Podobna wartość dotyczy ubóstwa – w 2020 roku wsparto z tego tytułu 151 rodzin. Duży spadek zanotowano w przypadku przyznawania świadczeń z powodu bezrobocia – w 2015 roku 113 rodzin dostało pomoc z tego tytułu, a w 2020 roku tylko 59 rodzin.

Tabela 6. Powody przyznania pomocy w latach 2015-2020 – liczba rodzin ogółem, którym udzielono wsparcia w danym zakresie

POWÓD TRUDNEJ SYTUACJI ŻYCIOWEJ	2015	2016	2017	2018	2019	2020
UBÓSTWO	172	159	158	156	150	151
SIEROCTWO	0	0	0	0	0	0
BEZDOMNOŚĆ	18	20	16	15	12	19
POTRZEBA OCHRONY MACIERZYŃSTWA	52	38	36	31	31	26
W TYM: WIELODZIETNOŚĆ	29	18	17	19	19	12
BEZROBOCIE	113	87	73	70	60	59
NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ	151	151	149	138	153	148
DŁUGOTRWAŁA LUB CIĘŻKA CHOROBA	216	204	242	243	265	258
BEZRADNOŚĆ W SPRAWACH OPIEK.- WYCHOWAWCZYCH I PROWADZENIA GOSPODARSTWA DOMOWEGO - OGÓŁEM	101	92	86	74	87	84
W TYM: RODZINY NIEPEŁNE	47	44	47	36	40	35
W TYM: RODZINY WIELODZIETNE	21	15	12	13	17	21
PRZEMOC W RODZINIE	4	6	4	4	3	3
ALKOHOLIZM	27	29	32	29	28	27
NARKOMANIA	1	1	0	1	2	3
TRUDNOŚCI W PRZYSTOSOWANIU DO ŻYCIA PO ZWOLNIENIU Z ZAKŁADU KARNEGO	2	3	4	6	5	5
ZDARZENIE LOSOWE	1	4	3	6	1	3
SYTUACJA KRYZYSOWA	0	0	0	1	0	2
KLĘSKA ŻYWIOŁOWA LUB EKOLOGICZNA	0	0	1	0	0	0

Źródło: Sprawozdanie półroczne i roczne z udzielonych świadczeń pomocy społecznej – pieniężnych, w naturze i usługach

Według ankietowanych najczęściej występującymi problemami, które dotyczą mieszkańców gminy są: ubóstwo, bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzeniu gospodarstwa domowego, zaniedbanie dzieci, bezrobocie, alkoholizm i rozpad więzi rodzinnych. Respondenci jako grupy, które są zagrożone wykluczeniem społecznym wskazali: osoby starsze i samotne, osoby z niepełnosprawnością i ich rodziny oraz rodziny i osoby o niskim statusie materialnym.

Biorąc pod uwagę analizę powodów przyznania pomocy oraz grup społecznych, którym grozi wykluczenie należy skupić się przede wszystkim na osobach borykających się z problemem ubóstwa, niepełnosprawności, długotrwałej lub ciężkiej choroby.

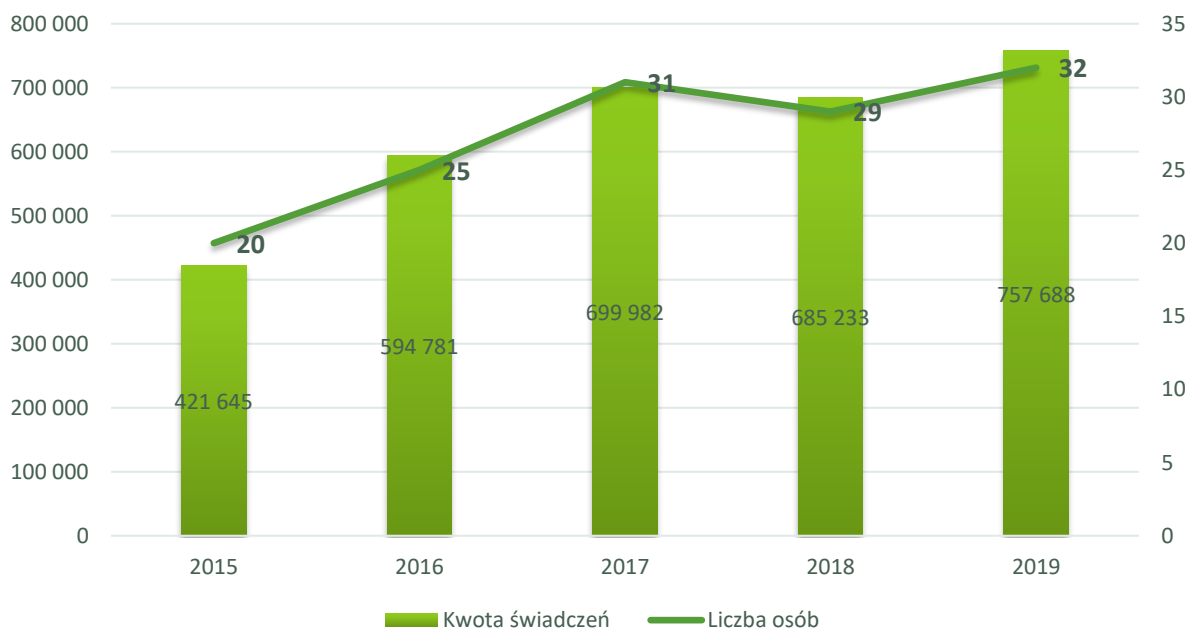
2.2.3. ZASOBY INSTYTUCJONALNE POMOCY I WSPARCIA

Na terenie Gminy zlokalizowane są dwa domy pomocy społecznej, jednak ich organizatorami nie jest gmina Wronki:

1. Dom Pomocy Społecznej dla dorosłych niepełnosprawnych intelektualnie w Chojnie. Adres: Chojno Wieś 41a, 64-510 Wronki,
2. Dom Pomocy Społecznej w Nowej Wsi przeznaczony dla kobiet – dorosłych, niepełnosprawnych intelektualnie. Adres: ul. Szamotulska 9, Nowa Wieś, 64-510 Wronki.

Jednocześnie gmina dopłaca za pobyt osób wymagających całodobowej opieki, które zostały umieszczone w domach pomocy społecznej w innych miejscowościach. Wsparciem objęte są osoby, które nie mogą samodzielnie funkcjonować w życiu codziennym. W 2020 roku gmina dopłacała za pobyt 25 osób, a kwota świadczeń wyniosła 756 585 zł.

Wykres 12. Liczba osób umieszczonych w całodobowych domach opieki społecznej oraz kwota świadczeń z tego tytułu w latach 2015-2019



Źródło: Sprawozdanie półroczne i roczne z udzielonych świadczeń pomocy społecznej – pieniężnych, w naturze i usługach

Na terenie gminy nie ma zlokalizowanych innych instytucji, które świadczą usługi z zakresu pomocy społecznej. Gmina nie posiada mieszkania chronionego ani żłobka.

W ramach projektu „Poprawa dostępu do usług opiekuńczych w gminie Wronki dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020 powstał Dzienny Dom Seniora. Realizatorem projektu jest MGOPS w partnerstwie z Fundacją „Femina Project” Centrum Promocji i Rozwoju Kobiet. Dzienny Dom zapewnia wsparcie dla 17 osób (12 miejsc stałych plus 3 miejsca rotacyjne – dane na 2019 rok). Zatrudnionych do pracy w projekcie było 12 pracowników (pracownik socjalny, koordynator projektu 1 etat, 6 opiekunek w terenie świadczących usługi opiekuńcze, fizjoterapeuta, pielęgniarka, geriatra, psycholog). Dzienny Dom Pobytu jest czynny w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00 – 14.00 (poza dniami ustawowo wolnymi).

W 2020 roku w związku z zawartym porozumieniem gminie Chrzypsko Wielkie udzielono pomocy finansowej w wysokości 11 550,00 zł, z przeznaczeniem na częściowe dofinansowanie kosztów dowozu osób z gminy Wronki do Środowiskowego Domu Samopomocy w Chrzypsku Wielkim.

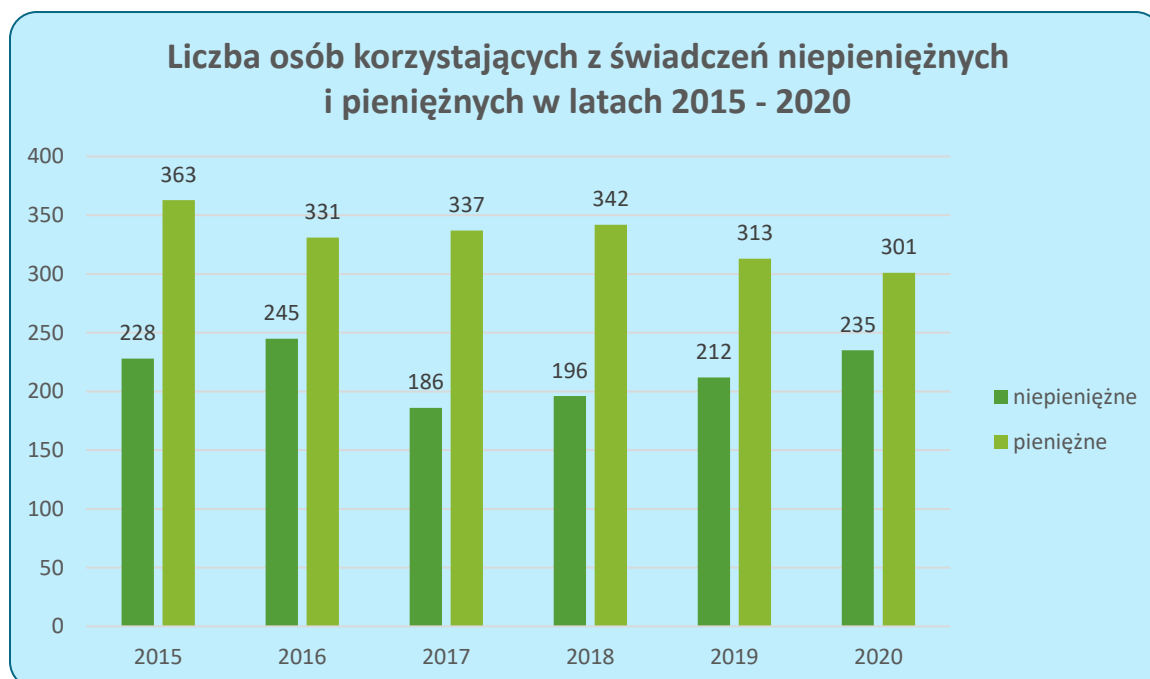
Na terenie gminy Wronki działa Klub Integracji Społecznej. Powstał on w 2012 roku w ramach projektu „Budowa sieci Klubów Integracji Społecznej na terenie powiatów kolskiego i szamotulskiego”. Celem projektu była reintegracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zamieszkałych na terenie powiatu kolskiego i szamotulskiego. Zadanie realizowała Fundacja im. Królowej Polski św. Jadwigi, a MGOPS użyczał pomieszczeń na działalność Klubu.

Problemem Gminy jest niewystarczający dostęp do placówek zapewniających wsparcie osobom, które potrzebują pomocy w codziennych czynnościach. W szczególności brakuje instytucji, która wspierałaby funkcjonowanie osób z niepełnosprawnościami oraz ośrodka zapewniającego całodobową opiekę dla osób niesamodzielnych.

2.2.4. ŚWIADCZENIA POMOCY SPOŁECZNEJ

W 2020 roku zostało udzielonych 235 świadczeń niepieniężnych oraz 301 świadczeń pieniężnych. Od 2015 roku nastąpiły znaczące zmiany w liczbie osób korzystających z obu rodzaju świadczeń, co obrazuje wykres poniżej.

Wykres 13. Liczba osób korzystających z świadczeń niepieniężnych i pieniężnych w latach 2015-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Oceny zasobów pomocy społecznej za 2020 rok

Tabela nr 7 pokazuje liczbę osób, którym udzielono poszczególne świadczenia w ramach zadań własnych gminy w latach 2015-2019. W 2020 roku najwięcej osób – 291 skorzystało z innych zasiłków celowych i w naturze. Zasiłek celowy specjalny może być przyznany w szczególnie uzasadnionych przypadkach osobie lub rodzinie o dochodach przekraczających kryterium dochodowe, który nie podlega zwrotowi. Jednak wysokość tego świadczenia nie może przekroczyć odpowiednio kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej lub rodziny.

Ogólnie nastąpił spadek ilości udzielanych świadczeń, w szczególności dotyczy to:

- zasiłków okresowych,
- posiłków,
- innych zasiłków celowych i w naturze.

Wzrost liczby udzielonych świadczeń dotyczy usług opiekuńczych – w 2015 roku korzystało z nich 30 osób, w tym, a w 2020 roku 68 osób. W analizowanym okresie nie były realizowane specjalistyczne usługi opiekuńcze - są to usługi dostosowane do szczególnych potrzeb wynikających z rodzaju schorzenia lub niepełnosprawności, świadczone przez osoby ze specjalistycznym przygotowaniem zawodowym. Świadczeniem niepieniężnym dotyczącym posiłku w 2020 roku objęto 95 osoby, w tym 84 dzieci. Dodatkowo w ramach programu „Posiłek

w szkole i w domu” wydano kwotę 185 657,02 zł na posiłki dla 325 osób. Jest to zadanie w 60% dofinansowane ze środków z budżetu państwa.

Tabela 7. Liczba osób, którym udzielono świadczenia przez MGOPS w latach 2015-2020

WYSZCZEGÓLNIENIE	Liczba osób					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ZASIŁKI STAŁE – OGÓŁEM	39	48	51	52	48	48
ZASIŁKI OKRESOWE - OGÓŁEM	41	38	34	40	34	32
SCHRONIENIE	14	16	10	17	7	12
POSIŁEK	175	146	106	113	106	95
w tym dla: dzieci	168	134	99	104	100	84
UBRANIE	0	0	0	0	0	0
USŁUGI OPIEKUŃCZE - OGÓŁEM	30	33	36	34	59	68
w tym: specjalistyczne	0	0	0	0	0	0
ZASIŁEK CELOWY NA POKRYCIE WYDATKÓW NA ŚWIADCZENIA ZDROWOTNE OSOBOM NIEMAJĄCYM DOCHODU I MOŻLIWOŚCI UZYSKANIA ŚWIADCZEŃ NA PODSTAWIE PRZEPISÓW O ŚWIADCZENIACH OPIEKI ZDROWOTNEJ FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW PUBLICZNYCH	0	1	0	1	0	0
ZASIŁKI CELOWE NA POKRYCIE WYDATKÓW POWSTAŁYCH W WYNIKU ZDARZENIA LOSOWEGO	2	4	3	6	1	2
ZASIŁKI CELOWE W FORMIE BILETU KREDYTOWANEGO	0	0	0	0	0	0
SPRAWIENIE POGRZEBU	0	1	0	1	X	1
INNE ZASIŁKI CELOWE I W NATURZE OGÓŁEM	335	294	307	308	280	291
w tym: zasiłki specjalne celowe	100	92	116	117	113	106

Źródło: Sprawozdanie półroczne i roczne z udzielonych świadczeń pomocy społecznej – pieniężnych, w naturze i usługach

Jednym z zadań pomocy społecznej wynikających z art. 45 ust. 1-4 ustawy o pomocy społecznej jest praca socjalna, która świadczona jest na rzecz poprawy funkcjonowania osób i rodzin w ich środowisku społecznym. Praca socjalna prowadzona jest zarówno z osobami i rodzinami w celu rozwinięcia lub wzmocnienia ich aktywności i samodzielności życiowej jak i ze społecznością lokalną w celu zapewnienia współpracy i koordynacji działań instytucji i organizacji istotnych dla zaspokajania potrzeb członków społeczności.

Pracą socjalną w 2020 roku w Gminie Wronki objęto 143 rodziny (284 osoby w tych rodzinach). W analizowanym okresie ten rodzaj świadczenia charakteryzuje się tendencją wzrostową – tylko w 2015 i 2017 roku było poniżej 300 rodzin objętych wsparciem w ramach pracy socjalnej. W 2015 roku aż 338 rodzin zostało wspartych poradnictwem specjalistycznym, a w 2020 roku 143 rodzin.

Tabela 8. Liczba rodzin wsparta poszczególnymi świadczeniami w latach 2015-2020

WYSZCZEGÓLNIENIE	2015	2016	2017	2018	2019	2020
PORADNICTWO SPECJALISTYCZNE (prawne, psychologiczne, rodzinne)	338	144	169	183	176	134
PRACA SOCJALNA	276	349	288	349	383	143

Źródło: Sprawozdanie półroczne i roczne z udzielonych świadczeń pomocy społecznej – pieniężnych, w naturze i usługach

Zasiłek pielęgnacyjny przysługuje:

- niepełnosprawnemu dziecku,
- osobie niepełnosprawnej w wieku powyżej 16 roku życia, jeżeli legitymuje się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności,
- osobie niepełnosprawnej w wieku powyżej 16 roku życia legitymującej się orzeczeniem o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, jeżeli niepełnosprawność powstała w wieku do ukończenia 21 roku życia,
- osobie, która ukończyła 75 lat.

• **Tabela 9. Liczba świadczeń przyznanych w latach 2015-2020**

WYSZCZEGÓLNIENIE	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Zasiłek pielęgnacyjny - ogółem	7 155	7 506	7 618	7 676	8 021	7978
Zasiłek pielęgnacyjny - dla niepełnosprawnego dziecka	1 327	1 775	2 077	2 304	2 521	2518
Zasiłek pielęgnacyjny - osobie niepełnosprawnej w wieku powyżej 16. roku życia o znacznym stopniu niepełnosprawności	1 496	1 840	1 908	1 935	2 243	2203
Zasiłek pielęgnacyjny - osobie, która ukończyła 75 lat	210	168	138	130	137	156
Zasiłek pielęgnacyjny - osobie niepełnosprawnej w wieku powyżej 16. roku życia legitymującej się orzeczeniem o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, jeżeli niepełnosprawność powstała w	4 122	3 723	3 495	3 307	3 120	3101

wieku do ukończenia 21 roku życia						
Świadczenie pielęgnacyjne	790	818	926	966	1 040	1072
Specjalny zasiłek opiekuńczy	40	87	98	72	116	124

- Źródło: Ocena zasobów pomocy społecznej za 2020 rok
- W analizowanym okresie liczba zasiłków pielęgnacyjnych wzrosła, w 2020 roku wypłacono 7978 zasiłków, a w 2015 roku 7 155. Nastąpił wzrost zasiłków pielęgnacyjnych dla niepełnosprawnych dzieci, świadczeń pielęgnacyjnych oraz specjalnych zasiłków opiekuńczych. Spadek liczby świadczeń nastąpił w przypadku zasiłków pielęgnacyjnych dla osób, które ukończyły 75 rok życia oraz zasiłków pielęgnacyjnych osobie niepełnosprawnej w wieku powyżej 16. roku życia legitymującej się orzeczeniem o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, jeżeli niepełnosprawność powstała w wieku do ukończenia 21 roku życia.

2.2.5 UZALEŻNIENIA I PRZEMOC W RODZINIE

Na realizację Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych corocznie gmina przeznacza w budżecie daną kwotę, której większość pochodzi z tytułu rocznych opłat za korzystanie z zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych. Gmina w każdym roku przeznacza więcej środków na realizację Programu niż kwota wynikająca z wpływów z opłaty.

Tabela 10. Wydatki przeznaczone na realizację Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Uzależnień w latach 2015-2019

WYSZCZEGÓLNIENIE	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Wpływy z opłaty	354 285,41	394 350,19	413 267,96	418 362,93	441 675,76	454 971,09
Całkowite wydatki na realizację GPPiRPA	364 831,21	323 006,99	370 241,61	385 065,98	400 827,43	267 102,06

Źródło: Sprawozdania z realizacji Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych dla Gminy Wronki za lata 2015-2020

Na wydatki związane z realizacją Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Gminnego Programu Przeciwdziałania Narkomanii składały się:

1. koszty utrzymania punktu konsultacyjnego,
2. pomoc terapeutyczną i edukacyjną,
3. koszty wsparcia psychologicznego i prawnego dla osób uzależnionych oraz ich rodzin,
4. koszty związane z procedurą kierowania na leczenie odwykowe osób uzależnionych.

Punkt konsultacyjny działa w MGOPS. W ramach jego działalności można skorzystać z porad prawnika i psychologa. Dodatkowo MGOPS wspiera działalność grupy przemocowej. W wydatkach mieszczą się również wynagrodzenia za posiedzenia członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz obsługi. Pozostałe wydatki zostały wykorzystane na realizację programów profilaktycznych w szkołach oraz innych podmiotach działających na terenie Gminy tj.: zajęć opiekuńczo-wychowawczych i socjoterapeutycznych, świetlicowych, sportowych, program Starszy Brat Starsza Siostra, wspierania działań profilaktycznych przy współpracy z innymi podmiotami, organizowania współorganizowania obozów oraz innych form rekreacji wypoczynku dla dzieci i młodzieży, dotacje.

Problem nadużywania alkoholu bardzo często powiązany jest z występowaniem zjawiska przemocy w rodzinie. Zespół Interdyscyplinarny, spotyka się spotykał się kilka razy w roku w celu diagnozowania problemu przemocy na terenie gminy Wronki. Dodatkowo do zadań Zespołu należy: wymiana informacji, wypracowanie i monitorowanie procedur postępowania w sytuacji występowania przemocy w rodzinie, określeniu potrzeb, uwzględnieniu celów we wspólnym planowaniu zadań, ich podziale i ewolucji ze szczególnym uwzględnieniem aktywnej, podmiotowej roli rodziny. Corocznie Zespół zapewnia pomoc i wsparcie dla kilkunastu/kilkudziesięciu osób:

- w 2015 roku dla 30 osób,
- w 2016 roku dla 37 osób,
- w 2017 roku dla 16 osób,
- w 2018 roku dla 71 osób,
- w 2019 roku dla 38 osób,
- w 2020 roku dla 60 osób.

Corocznie również prowadzone są i wszczynane nowe procedury Niebieskiej Karty. W 2016 i 2018 roku było ich najwięcej – aż 25, najmniej, bo tylko 8 odnotowano w 2017 roku.

Tabela 11. Procedury Niebieskiej Karty w Gminie w latach 2015-2020

WYSZCZEGÓLNIENIE	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Niebieskie Karty łącznie w danym roku	25	22	8	25	24	26
Procedury NK wszczęte w danym roku	25	20	8	25	22	23

Źródło: Dane MGOPS we Wronkach

Pomimo prowadzonych cały czas działań profilaktycznych w gminie Wronki nadal występują problemy związane z nadużywaniem alkoholu oraz przemocą. W analizowanym okresie corocznie było ponad 20 prowadzonych procedur Niebieskiej Karty (wyjątek stanowi tylko 2017 rok).

2.2.6. WSPIERANIE RODZINY I PIECZA ZASTĘPCZA

Od 2015 roku corocznie wzrasta liczba dzieci przebywających w pieczy zastępczej, zarówno w rodzinnej jak i instytucjonalnej. Na terenie gminy Wronki przebywają również dzieci z terenu innych gmin. Za pobyt dzieci w pieczy zastępczej gmina w 2019 roku musiała przekazać łącznie świadczenia w wysokości 205 438,37 zł.

Tabela 12. Piecza zastępcza

rok	liczba dzieci pochodzących z terenu gminy Wronki umieszczone w rodzinach zastępczych	liczba dzieci przebywających w rodz. zast. na terenie gminy Wronki	liczba dzieci pochodzących z terenu gminy Wronki umieszczone w instytucjonalnej pieczy zastępczej
	rodzinna	instytucjonalna	
2015	11	15	8
2016	12	18	8
2017	13	18	11
2018	15	19	11
2019	23	21	17

Źródło: Dane MGOPS we Wronkach

W myśl ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej gminy mają obowiązek zatrudniania asystentów rodzin i finansowania ich szkoleń. Praca asystenta jest formą wsparcia dla rodzin z problemami wychowawczymi. Przepisy przewidują, że pod opieką jednej takiej osoby będzie się znajdowało nie więcej niż 15 rodzin. Wsparcie dotyczy rodzin przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, polega na planowanych działaniach mających na celu przywrócenie rodzinie zdolności do wypełniania tych funkcji. W MGOPS w ramach tego zadania zatrudnionych jest dwóch asystentów rodziny. W gminie pracuje 2 asystentów rodziny, w 2020 roku mieli pod opieką 20 rodzin (w 2019 roku 24 rodziny, w 2018 i 2017 roku 23 rodziny, a w 2016 roku 22). Przykładowe działania realizowane przez asystenta to:

1. motywowanie rodziny do aktywnego udziału rodziców (opiekunów) w życiu szkolnym dziecka (dzieci) poprzez ich udział w wywiadówkach szkolnych, indywidualnych konsultacjach z wychowawcami, pedagogiem i psychologiem szkolnym, umiejętne korzystanie z e- dziennika,

2. motywowanie do aktywnego poszukiwania zatrudnienia przez członków rodziny, udzielanie pomocy w napisaniu w napisaniu i skompletowaniu aplikacji niezbędnych w procesie rekrutacji do pracy, dostarczanie ofert pracy,
3. motywowanie do kontynuacji terapii psychologicznej przez członków rodziny,
4. motywowanie do utrzymywania abstynencji przez członków rodziny poprzez udział w indywidualnej bądź grupowej terapii, spotkaniach grupy AA itp.,
5. nauka gospodarności („zeszyt wydatków”),
6. udzielanie pomocy w organizacji czasu wolnego,
7. udzielanie pomocy w wypełnianiu oraz sporządzaniu pism urzędowych (m.in. wniosków),
8. motywowanie członków rodzin do uczestnictwa w konsultacjach indywidualnych oraz zajęciach grupowych w ramach realizowanych projektów,
9. udzielanie pomocy w działaniach rodziny na rzecz poprawy jej warunków bytowych (m.in. udzielanie informacji o ofertach wynajmu, nawiązywanie kontaktów z Fundacjami),
10. udzielanie pomocy rodzicom w realizacji zaleceń Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej we Wronkach/Szamotułach zgodnie z opiniami,
11. udzielanie pomocy w nawiązaniu kontaktów z lekarzami specjalistami, sugerowanie konsultacji z danym specjalistą

Tabela poniżej przedstawia świadczenia rodzinne wypłacane w ramach rządowych programów. Największa liczba osób objęta jest programem 500+. W gminie również wiele rodzin korzysta z programu Karta Dużej Rodziny, który dedykowany jest rodzinom posiadającym na utrzymaniu min. 3 dzieci.

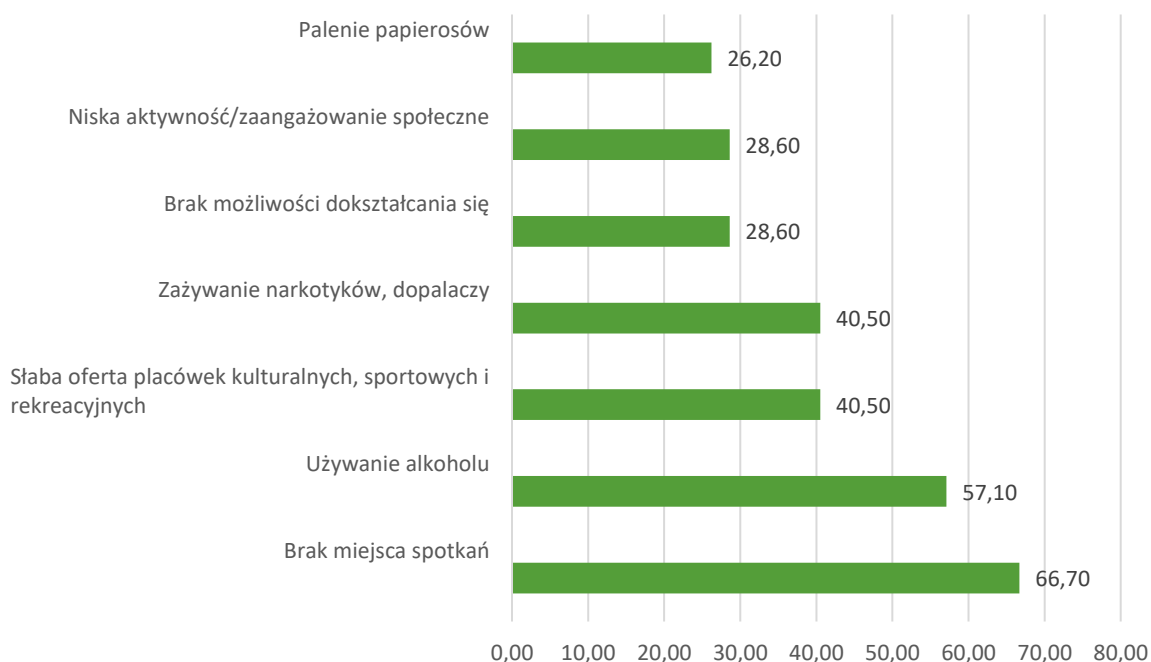
Tabela 13. Świadczenia rodzinne wypłacane w Gminie w latach 2016-2020

Program	2016		2017		2018		2019		2020	
	KWOTA	LICZBA	KWOTA	LICZBA	KWOTA	LICZBA	KWOTA	LICZBA	KWOTA	LICZBA
500+	7949 494,40	15936	11001418,50	22055	10570849,10	21185	16002349,00	32109	21768347,04	43731
DOBRY START	-	-	-	-	719100	2397	734100	2447	723300,00	2411
ZA ŻYCIEM	-	-	4000	1	8000	2	12000	3	16000	4
KARTA DUŻEJ RODZINY	-	84	-	161	-	250	-	1200	-	211

Źródło: Dane MGOPS we Wronkach

W gminie Wronki od kilkunastu lat realizowany jest program „Starszy Brat Starsza Siostra”. Jest on oparty na pracy wolontariuszy, niesie pomoc dzieciom w ich środowisku rodzinnym. Projekt polega na wytworzeniu pełnej zaufania relacji i więzi emocjonalnej między dzieckiem („Młodszy”) a jego mentorem, który jako osoba znacząca staje się wzorem do naśladowania, a także przyjacielem dającym wsparcie i poczucie bezpieczeństwa. Do zadań wolontariuszy należy podanie pomocnej dłoni, wsparcie, przyjaźń, ciepłe słowo, motywacja, akceptacja, nauka, bycie autorytetem i oparciem. Wolontariuszem może zostać osoba, która ukończyła 17 rok życia. Co roku w Programie udział bierze kilkanaście par.

Wykres 14. Główne problemy młodzieży wg ankietowanych (w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie ankiet

Według ankietowanych główne problemy młodzieży są związane z brakiem miejsca spotkań oraz używaniem alkoholu (wykres nr 13). Uczniowie z gminy Wronki wzięli również udział w badaniu realizowanym w ramach Ogólnopolskiej Diagnozy Społecznej Uczniów 2018 pt. „Lustro” dla miast i gmin biorących udział w kampanii „Zachowaj Trzeźwy Umysł 2018”. Do badań ankietowych przystąpiły dzieci i młodzież w dwóch grupach wiekowych: klasy młodsze (V i VI klasa szkół podstawowych) oraz roczniki starsze (czyli klasy VII i VIII szkół podstawowych). Badanie było realizowane za pomocą liczącego 60 pytań kwestionariusza ankiety internetowej.

2.2.7. OSOBY STARSZE, NIESAMODZIELNE I Z NIEPEŁNOPRAWNOŚCIAMI

Na terenie gminy Wronki działa od 2013 roku Uniwersytet III Wieku. Zespół Założycielski utworzyli: Burmistrz Miasta i Gminy Wronki Mirosław Wieczór, Dyrektor Wronieckiego Ośrodka Kultury Michał Poniewski, Prezes Fundacji „Femina Project” Karolina Bloch oraz wiceprezes tejże Fundacji Karolina Stróżyńska-Matuszewska. Rekrutacja na Uniwersytet jest ciągła.

Fundacja „Femina Project” rozpoczęła w listopadzie 2019 roku wdrażanie projektu związanego z aplikacją SOS Homini. Aplikacja ta służy do komunikacji między osobami zależnymi (lub ich opiekunami), a wolontariuszami, którzy gotowi są wykonywać proste usługi opiekuńcze. W systemie „pomocowym” działającym we Wronkach, jest zarejestrowanych 10 osób zależnych i 21 wolontariuszy. Podczas procesu wdrażania przy pomocy aplikacji zostało zrealizowanych ok. 100 działań, w tym 89 zgłoszeń od podopiecznych zarejestrowanych w systemie, przy czym wolontariusze zrealizowali 94 potrzeby podopiecznych.

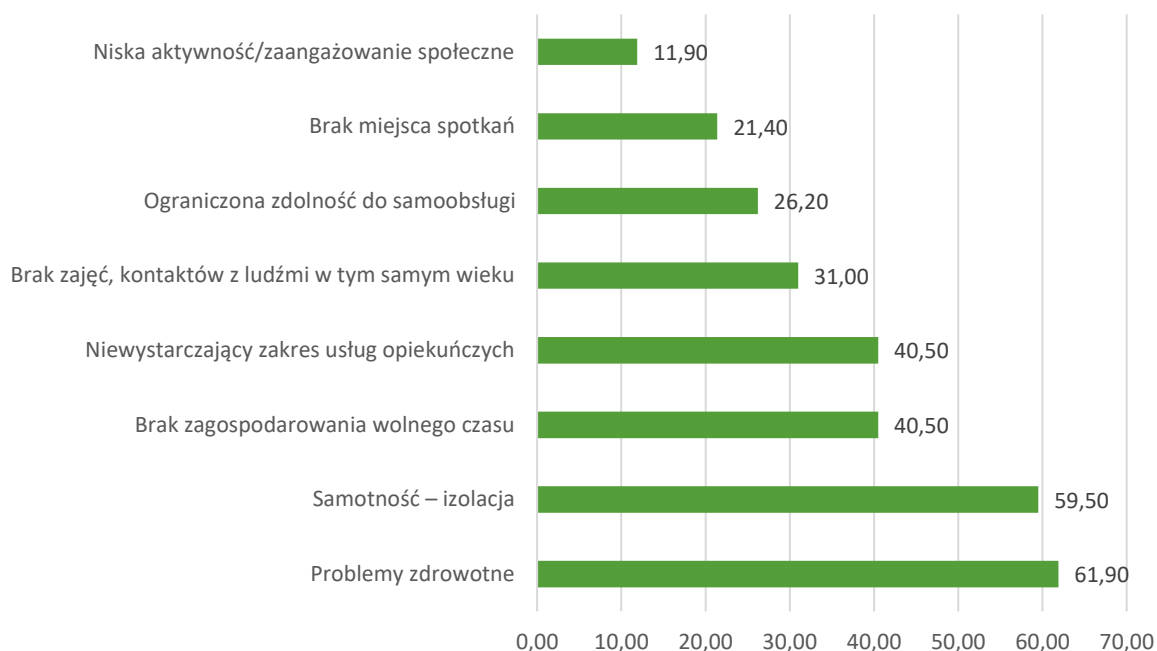
W ramach projektu *Poprawa dostępu do usług opiekuńczych w gminie Wronki dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym* działa wspomniany wcześniej Dzienny Dom Pobytu. Dodatkowo organizowane są działania wspierające 45 opiekunów faktycznych w opiece nad osobami niesamodzielnymi. W ramach kursów i szkoleń realizowana są następujące przedsięwzięcia:

1. kurs podstawowej pierwszej pomocy przedmedycznej,
2. spotkania z psychologiem,
3. spotkania z prawnikiem,
4. warsztaty z terapeutą zajęciowym,
5. spotkanie z pedagogiem – świadomość zdrowotna,
6. spotkanie z lekarzem geriatrą,
7. szkolenia pielęgnacyjne (pielęgniarka),
8. szkolenia z dietetykiem,
9. szkolenia z rehabilitantem.

Wroniecka Rada Seniorów została powołana uchwałą nr III/24/2015 Rady Miasta i Gminy Wronki z 29 stycznia 2015 r. w sprawie powołania Rady Seniorów we Wronkach i nadania jej statutu. Rada Seniorów jest organem doradczym, inicjatywnym i konsultacyjnym Burmistrza Miasta i Gminy Wronki. Współpracując z władzami samorządowymi uczestniczy w rozstrzyganiu o realizacji potrzeb osób starszych i przedstawia swoje propozycje w tym zakresie. Rada Seniorów została wybrana spośród osób delegowanych przez organizacje społeczne działające we Wronkach, zgłoszonych przez Burmistrza Miasta i Gminy Wronki oraz Radę Miasta i Gminy Wronki. Działalność Rady Seniorów przyczyniła się, m. in. do opracowania *Strategii Lokalnej Polityki Senioralnej Gminy Wronki na lata 2018-2023 z perspektywą do 2030 r.* Seniorzy wzięli również udział w dniach 14-16 października 2019 roku w Zamku Rokosowo w Gali Seniorów, w której wzięło udział 80 osób, zaangażowanych w prace na rzecz seniorów w Radach Seniorów oraz Uniwersytetach Trzeciego Wieku z terenu Wielkopolski. Na wniosek Rady Seniorów we Wronkach w Punkcie Obsługi Interesanta urzędu (parter) pojawiła się skrzynka pomysłów i wniosków seniorów. Skrzynka pełni funkcję kanału komunikacyjnego między wronieckimi seniorami, a Radnymi z wronieckiej Rady Seniorów. Można do niej wrzucać pomysły, wnioski, prośby, które Radni Seniorzy rozpatrzą na swoich posiedzeniach.

Według osób biorących udział w badaniu ankietowym głównymi problemami osób starszych są kłopoty ze zdrowiem, samotność-izolacja. Dużo odpowiedzi dostały również kwestie związane z brakiem zagospodarowaniem wolnego czasu oraz niewystarczający zakres usług opiekuńczych.

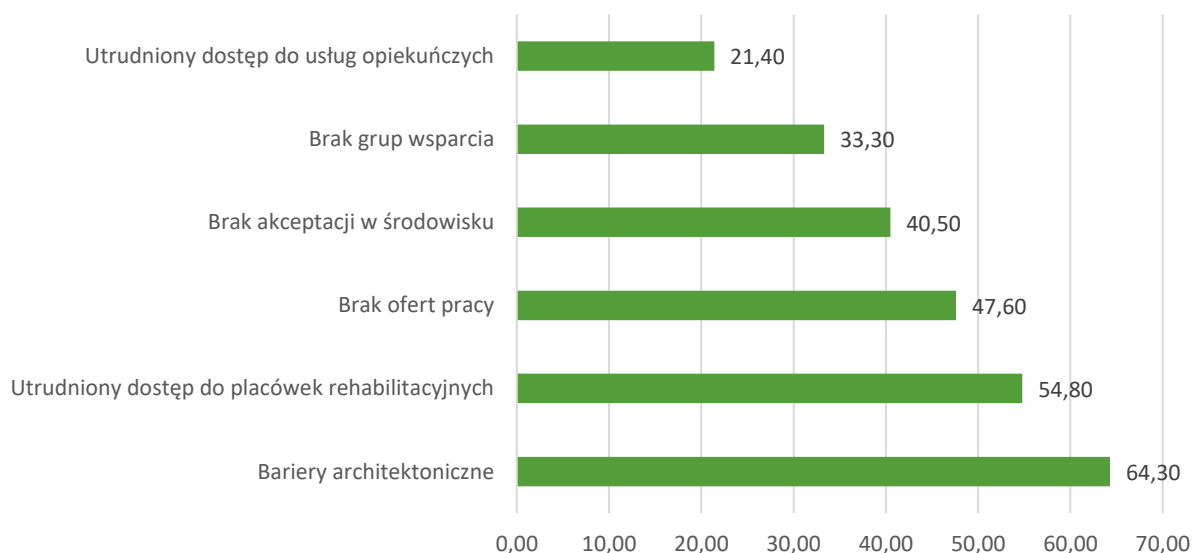
Wykres 15. Główne problemy osób starszych wg ankietowanych (w%)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników ankiet

Respondenci określili również główne wg nich problemy z jakimi na co dzień borykają się osoby z niepełnosprawnościami. Najwięcej odpowiedzi uzyskały wskazania: bariery architektoniczne, utrudniony dostęp do placówek rehabilitacyjnych oraz brak ofert pracy.

Wykres 16. Główne problemy osób z niepełnosprawnościami wg ankietowanych (w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników ankiet

2.2.8. OCENA WPŁYWU PANDEMII WYWOŁANEJ PRZEZ COVID-19 NA SYTUACJĘ SPOŁECZNO-GOSPODARCZĄ MIASTA

1. OCENA SKUTKÓW WYWOŁANYCH PANDEMIĄ COVID-19

Pandemia SARS COVID 19 znacznie wpłynęła na zmianę funkcjonowania całego świata – krajów, poszczególnych ich obszarów oraz konkretnych miejscowości. I chociaż należy powiedzieć, że skutki makrospołeczne i makroekonomiczne w poszczególnych regionach świata przypuszczalnie są podobne, to jednak ich natężenie i sposoby radzenia sobie z nimi – mogą je różnić. W niniejszym podrozdziale dokonana została próba diagnozy wpływu pandemii na funkcjonowanie Wronek jako miasta oraz jego mieszkańców. Warto podkreślić, że dane o oddziaływaniu pandemii na funkcjonowanie poszczególnych sfer życia mieszkańców oraz działalności władz Miasta w tym zakresie nie są nigdzie opisane, a przez to trudnodostępne. Opracowanie opiera się więc na informacjach opublikowanych, ogólnodostępnych oraz obserwacjach pracowników instytucji, którzy w swojej pracy mieli okazję obserwować, jak mieszkańcy Miasta radzą sobie z tą niecodzienną sytuacją. Przede wszystkim władze Miasta zintensyfikowały działania racjonalizacyjne w zakresie wydatków po wybuchu pandemii. Starano się finansować zwiększone wydatki w pewnych obszarach z oszczędności na walkę czyli przeciwdziałanie rozszerzaniu się pandemii. Głównie na zakup środków ochrony osobistej pracowników oraz mieszkańców gminy.

Zmianie uległ sposób funkcjonowania urzędu oraz jednostek podległych. Ograniczona została bezpośrednia obsługa mieszkańców, dopuszczona została obsługa przez internetowe konto e-PUAP oraz infolinię. Nie wszyscy mieli jednak taką możliwość – część osób nie posiada sprzętu komputerowego by móc załatwiać sprawy urzędowe w trybie zdalnym. Osoby nie posiadające komputera lub łącza internetowego stanęły przed koniecznością wizyty w urzędzie lub na poczcie, by przesłać wymagane dokumenty lub dostarczyć je do odpowiednio wydzielonej na ten cel skrzynki.

Pandemia uderzyła w warunki życia mieszkańców w miastach, najbardziej w służbę zdrowia, gdyż to na niej spoczęła główna walka o zdrowie i życie mieszkańców. Zaburzyła też dotychczasowe funkcjonowanie placówek edukacyjnych i zdecydowanie pogorszyła sytuację bytową mieszkańców. Jedyny obszar tworzący warunki życia – który uległ poprawie – to bezpieczeństwo sanitarne. W związku z lockdownem gospodarczym, który został ogłoszony nie tylko w Polsce (strategię zamrożenia gospodarki zastosowały też inne kraje), niepewne stały się źródła utrzymania. Niektórzy utracili pracę, co przełożyło się na pogorszenie sytuacji materialnej rodzin. Chociaż trudno jednoznacznie przewidzieć długofalowe skutki pandemii w odniesieniu do warunków życia mieszkańców miast, to sporo osób ocenia, że w związku z pandemią COVID-19 sytuacja bytowa mieszkańców pogorszyła się, chociaż znaczna część uważa, że się nie zmieniła. Podobne nastroje odzwierciedlone zostały w badaniu Związku Banków Polskich przeprowadzonym w listopadzie 2020 r., z którego wynika, że aż 40 proc. Polaków zauważa pogorszenie swojej sytuacji finansowej w ostatnich trzech miesiącach, natomiast nieco ponad połowa badanych nie odnotowała znaczących zmian.”

Jedną ze sfer, której w największym stopniu dotknęła sytuacja związana z pandemią COVID 19 była sfera pomocy społecznej. Niespotykana dotąd sytuacja związana z poważnym zagrożeniem zdrowotnym

str. 43

spotkała się z koniecznością realizowania niestandardowych form pomocy, które dotychczas nie mieściły się w stałym „wykazie” usług świadczonych przez instytucje pomocowe. Pracownicy podmiotów realizujących wsparcie pomocowe, pełnili rolę edukatorów oraz informatorów w zakresie postępowania przeciwdziałającego zakażeniu koronawirusem SARS-CoV-2. Dużym wyzwaniem okazało się nauczanie zdalne, nie tylko dla uczniów, ale także dla rodziców, którzy dotychczas nie spędzali tak dużej ilości czasu z własnym potomstwem. Przeniesienie w przypadku większości rodzin właściwie wszystkich sfer życia w przestrzeń domową wiązało się z reorganizacją życia domowników oraz pojawieniem się problemów m.in. ze spędzaniem czasu wolnego wszystkich domowników w przestrzeni domowej co powodowało napięcia oraz konflikty. Pracownicy sfery pomocowej w odpowiedzi na pojawiające się nowe potrzeby zajmowali się mediacjami w przypadku pojawiających się problemów, przekazywali pomysły na spędzenie czasu wolnego z dziećmi oraz materiały dotyczące spraw wychowawczych (w formie online) np. dotyczące lepszego radzenia sobie z emocjami w okresie izolacji społecznej. Dodatkowo przekazywali oni informacje, jak przygotować dziecku odpowiednie warunki do zdalnej nauki i jak wygląda system kształcenia na odległość.

Od samego początku pandemii M-GOPS uruchomił akcję wsparcia dla mieszkańców, zwłaszcza starszych i niepełnosprawnych, pozbawiony pomocy najbliższych ale także będących na kwarantannie czy w izolacji poprzez m.in. dostarczanie zakupów, leków, opiekę nad zwierzętami a w okresie marzec – maj 2020r. dodatkowo dostarczanie ciepłych posiłków. Ponadto do grupy seniorów został wdrożony od października rządowy Program „Wspieraj Seniora”, który ma za zadanie zapewnić osobom starszym, które nie mogły liczyć na pomoc innych osób (rodziny, sąsiadów), dostępu do podstawowych artykułów pierwszej potrzeby. Cała akcja realizowana jest realizowana przy udziale pracowników M-GOPS. Dzienny Dom Pobytu musiał zawiesić działalność w okresie od marca do maja oraz od października 2020 roku.

Należy podkreślić, że z jednej strony sytuacja pandemiczna jest sytuacją trudną, niecodzienną i niekorzystną, powoduje dezorganizację społeczną oraz przyczynia się do zagrożenia jeszcze większym wykluczeniem już wykluczonych grup społecznych, z drugiej – niejednokrotnie pobudza do aktywności społecznej, zwiększenia liczby wolontariuszy oraz do poruszenia społecznego w obliczu sytuacji wyjątkowej. Choć opracowania dotyczące całości skutków obecnej sytuacji epidemicznej są dopiero tworzone, już teraz można tworzyć możliwe scenariusze rozwoju trwającej sytuacji oraz skutków, jakie przyniosą one w kolejnych latach.

2. WYZWANIA MIASTA WRONKI ZWIĄZANE Z NIWELOWANIEM SKUTKÓW COVID-19 W PRZYSZŁOŚCI

Pandemia, jak wskazano powyżej, wywoła szereg niepożądanych zdarzeń o charakterze społeczno-gospodarczym we Wronkach, kraju oraz na świecie. Niwelowanie skutków ww. zdarzeń będzie z dużym prawdopodobieństwem trwało przez wiele lat, zarówno w skali lokalnej, jak i globalnej.

Dostępność szczepionek na COVID-19 oraz możliwych lekarstw na COVID-19, nad którymi obecnie trwają badania. Jako że, wskazane czynniki mają charakter typowo zewnętrzny na powyższe Gmina Wronki oraz społeczność nie ma bezpośredniego wpływu lub ma bardzo ograniczony wpływ. W celu niwelowania negatywnych skutków pandemii kluczowe znaczenie będzie miała dostępność zewnętrznych środków finansowych. Środki finansowe będą miały kluczowe znaczenie dla dofinansowania istniejących zagrożonych i tworzenia nowych miejsc pracy oraz realizacji projektów i inwestycji społecznych oraz infrastrukturalnych. Ważne będzie również wzmocnienie systemów pomocy: społecznej i socjalnej, dla mieszkańców, którzy na skutek pandemii znaleźli się w trudnej sytuacji materialnej oraz psychicznej. Na poziom dostępności zewnętrznych środków finansowych będzie miała sytuacja polityczna oraz wizerunek zewnętrzny Polski. Istotna jest również dostępność szczepionek, które pozwolą przeciwko COVID-19. W opinii ekspertów są one jednym z kluczowych elementów pozwalających na nowo wrócić do „normalności”.

Istotne dla wychodzenia z kryzysu wywołanego pandemią będą również czynniki, na które wpływ bezpośredni lub pośredni mogą mieć działania podejmowane przez Miasto oraz jednostki podległe, w tym MGOPS: zamożność mieszkańców / poziom ubóstwa, poziom bezrobocia w Mieście, rynek pracy - dostępność pracowników o wymaganych kwalifikacjach, liczba miejsc pracy utworzona przez inwestorów zewnętrznych, satysfakcja z życia w mieście, kooperacja przedsiębiorstw z Miastem i jednostkami miejskimi, warunki do inkubacji i rozwoju nowych przedsiębiorstw, infrastruktura techniczna w mieście, powszechność internetu, poziom cyfryzacji.

Dostępność infrastruktury społecznej dla mieszkańców. Rolą Miasta będzie przede wszystkim stworzenie warunków sprzyjających do funkcjonowania. Wykreowanie korzystnych warunków do inwestycji oraz przyciąganie nowych inwestorów, a także wspieranie już obecnych będzie niewątpliwie istotnym stymulantem rozwoju rynku pracy. Tworzenie przyjaznych warunków przede wszystkim musi objąć udostępnianie bazy lokalowej na dogodnych warunkach, stosowanie systemów ulg oraz zwolnień podatkowych, a także udostępnianie przestrzeni na preferencyjnych warunkach do inkubacji nowych przedsiębiorstw. Istotny dla przeciwdziałania skutków COVID-19 będzie również rozwój sfery pozabiznesowej. Mieszkańcy Miasta niewątpliwie będą potrzebowali dostępu do sfery usług kulturalnych. W tym przypadku niezwykle ważne będzie rozwijanie oferty czasu wolnego, w tym zwiększanie dostępności miejskich jednostek kultury. Pandemia wymusiła przeniesienie dużej części życia do sfery Internetu. Biorąc pod uwagę rozwój technologiczny należy przyjąć, iż potrzeby w zakresie cyfryzacji życia będą nadal rosły i utrwały się. Tym samym należy dążyć do coraz pełniejszej cyfryzacji usług publicznych. Powyższe elementy niewątpliwie będą wpływały na zmiany jakości życia w mieście. Zakończenie okresu pandemii i podsumowanie skutków społeczno-gospodarczych jakie wywołała determinować będzie konieczność aktualizacji zapisów Strategii.

2.3 ANALIZA SWOT

Analiza SWOT jest skuteczną i racjonalną metodą pozwalającą na identyfikację słabych i silnych stron obszaru związanego z pomocą społeczną gminy Wronki oraz szans i zagrożeń, jakie są z nim związane. W rezultacie SWOT jest użytecznym instrumentem pozwalającym na wielowymiarową ocenę aktualnego stanu pomocy społecznej gminy. Jednocześnie analiza stanowi adekwatny punkt wyjścia do definiowania właściwych kierunków rozwoju. Dodatkowo przedmiotowa analiza ujawnia również obszary wymagające poprawy w funkcjonowaniu pomocy społecznej w gminie.

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
• dodatki przyrost naturalny • prężenie działająca Rada Seniorów, która przyjęła Strategię Lokalnej Polityki Senioralnej Gminy Wronki na lata 2018-2023 z perspektywą do 2030 r. • funkcjonowanie Dziennego Domu Pobytu • realizacja zadań publicznych przez gminę oraz MGOPS przy współpracy ze Stowarzyszeniami • wykwalifikowana i zaangażowana kadra MGOPS, która również ma doświadczenie w pozyskiwaniu środków zewnętrznych na projekty • spadek liczby beneficjentów środowiskowej pomocy społecznej • realizacja programu „Starszy Brat Starsza Siostra”, który integruje społeczność i pomaga dzieciom • duży budżet MGOPS – możliwość realizacji wielu projektów	• brak mieszkania chronionego • występowanie barier architektonicznych na terenie gminy, również w budynkach użyteczności publicznej • utrudniony dostęp do podstawowej oraz specjalistycznej opieki medycznej z uwagi na niewystarczający dostęp do placówek na terenie gminy • wzrost liczby dzieci przebywających w instytucjonalnej pieczy zastępczej • brak publicznego miejsca opieki nad dziećmi do lat 3 – utrudniony powrót na rynek pracy opiekunów małych dzieci • niedostateczna oferta dot. spędzania czasu wolnego dla dzieci i młodzieży

SZANSE	ZAGROŻENIA
• realizacja polityki prorodzinnej państwa • rozwój polityki senioralnej	• postępujący proces starzenia się społeczeństwa - wzrost udziału osób starszych w ogólnej liczbie ludności oraz niskie świadczenia emerytalno-

• promowanie włączenia społecznego i przeciwdziałanie ubóstwu • nowa perspektywa finansowa Unii Europejskiej na lata 2021-2027 i możliwość pozyskania środków na włączenie społeczne • rozwój budownictwa mieszkaniowego w ramach programów rządowych • rozwój podmiotów ekonomii społecznej, w tym rosnąca rola inicjatyw organizacji pozarządowych, • korzystne zmiany społeczne takie jak wzrost kreatywności, wykształcenia, wykorzystania technologii cyfrowych, postaw przedsiębiorczych, mobilności, obywatelskości • współdziałanie wielu podmiotów działających w obszarze pomocy społecznej w celu rozszerzenia ofert, form i środków pomocy, co stwarza możliwość lepszego docierania do różnych grup i środowisk, jak również finansowania działalności z różnych źródeł • przyjęcie nowych dokumentów strategicznych na szczeblu krajowym wyznaczających kierunki rozwoju państwa, w szczególności sfery społecznej	rentowe, których wysokość nie pozwala zabezpieczyć podstawowych potrzeb osób starszych, szczególnie samotnych • wzrost skali zjawiska przemocy i alkoholizmu • zmniejszone nakłady na opiekę zdrowotną i zapas służby zdrowia • ograniczona podaż środków finansowych na edukację, w tym na programy związane z przeciwdziałaniem wykluczeniom w szkołach • postępujący odpływ ludności do większych ośrodków miejskich oraz wynikający z tego wzrost kosztów utrzymania infrastruktury społecznej • spowolnienie gospodarcze skutkujące wzrostem poziomu bezrobocia • pandemia wirusa COVID-19: nieznana skala następstw gospodarczych i społecznych • pojawianie się nieznanых dotychczas problemów społecznych – np. cyberprzemoc • częste zmiany przepisów prawa wpływające na stanowienie norm prawa lokalnego, utrudniające długofalowe planowanie przedsięwzięć
--	--

Macierz normatywnych strategii działania w analizie SWOT.

RODZAJ STRATEGII\

strategia agresywna (maxi-maxi)

Wykorzystanie szans przy pomocy mocnych stron poprzez m.in. skupienie zasobów i środków na konkurencyjnych zasobach. Sytuacja dotyczy JST, wewnątrz której przeważają mocne strony, w otoczeniu zaś szanse.

Strategia konserwatywna (maxi-mini)

Wykorzystanie mocnych stron w celu uniknięcia lub zneutralizowania zagrożeń. W opisywanej sytuacji źródłem trudności rozwojowych JST jest niekorzystny dla niej układ warunków zewnętrznych. JST może mu przeciwstawić duży potencjał wewnętrzny i próbować przewyciężyć zagrożenia, wykorzystując do maksimum swoje mocne strony.

Strategia konkurencyjna (mini-maxi)

Przewyciężenie słabości w celu wykorzystania szans. Mamy tu do czynienia z JST, która ma przewagę słabych stron nad mocnymi, ale sprzyja jej układ warunków zewnętrznych. Jej strategia powinna polegać na wykorzystywaniu tych szans przy jednoczesnym zmniejszaniu lub poprawianiu niedociągnięć wewnętrznych.

Strategia defensywna (mini-mini)

Redukcja działań JST, która w danym momencie jest praktycznie pozbawiona szans rozwojowych. Działa w nieprzychylnym otoczeniu, a jej potencjał zmian jest niewielki. Nie ma istotnych mocnych stron, które mogłaby wykorzystać do przewyciężenia zagrożeń i niwelowania swoich słabych stron

2.4. PROGNOZA ZMIAN W ZAKRESIE OBJĘTYM STRATEGIĄ

Charakterystyczny dla całego kraju spadek populacji znajduje odzwierciedlenia w Prognozie opracowanej przez GUS na poziomie gminy Wronki. Według Prognozy liczba mieszkańców gminy ma spaść o około 1%. Dodatkowo zaznaczyć należy, że wzrośnie w szczególności liczba osób w wieku powyżej 65 roku życia.

Tabela poniżej przedstawia jak według Prognozy ludności do 2030 roku poszczególne kategorie wiekowe będą ulegać zmianie. Ogólna liczba ludności w gminie Wronki spadnie o 110 osób, zmiany w poszczególnych grupach wiekowych będą wyglądać w następujący sposób:

- wiek 0-14 – spadek o 11%, czyli o 182 osób,
- wiek 15-59 – spadek o 2%, czyli o 97 osób,
- wiek 60+ - wzrost o 8%, czyli o 169 osób,
- wiek 15-64 – spadek o 3%, czyli o 190 osób,
- wiek 65+ - wzrost o 18%, czyli o 262 osób,
- wiek 80+ - wzrost 66%, czyli o 142 osób.

Tabela 14. Prognoza zmian ludności dla gminy Wronki

WYSZCZEGÓLNIENIE	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
OGÓŁEM	9 386	9 382	9 376	9 365	9 354	9 340	9 328	9 313	9 298	9 276
0-14	1 596	1 562	1 542	1 518	1 498	1 486	1 473	1 460	1 425	1 414
15-59	5 718	5 716	5 716	5 708	5 698	5 676	5 668	5 656	5 652	5 621
60+	2 072	2 104	2 118	2 139	2 158	2 178	2 187	2 197	2 221	2 241

15-64	6 300	6 267	6 246	6 212	6 192	6 177	6 151	6 136	6 134	6 110
65+	1 490	1 553	1 588	1 635	1 664	1 677	1 704	1 717	1 739	1 752
80+	214	209	202	206	210	243	265	298	328	356

Źródło: Prognoza ludności gmin na lata 2017-2030 opracowana przez GUS

Systematycznie zbierane informacje i danych przez Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej pozwalają na zaobserwowanie zmian ilościowych oraz pewnych tendencji w strukturze wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Analizując tabele i wykresy zamieszczone w rozdziale Analiza problemów społecznych można przyjąć, że – niezależnie od zmieniających się uwarunkowań zewnętrznych utrzymuje się stała grupa beneficjentów systemu wsparcia, wymagająca stałej interwencji socjalnej. Rozwój gospodarczy podnosić jakość życia w gminie, nie zawsze są zbieżne z tempem włączenia osób wykluczonych w życie społeczne.

Podsumowując informacje zawarte części diagnostycznej i prognostycznej Strategii możemy przyjąć w perspektywie czasowej przyjmowanej Strategii, że:

- wzrośnie udział osób starszych w ogólnej liczbie mieszkańców gminy,
- poziom ubóstwa i innych dysfunkcji zaburzających prawidłowe funkcjonowanie rodzin będzie się utrzymywał na stałym poziomie,
- dużą grupę osób wymagających wsparcia będą stanowiły osoby z niepełnosprawnościami,
- znaczącym problemem będzie zjawisko związane z przemocą w tym z przemocą w rodzinie,
- poza uzależnieniem od alkoholu i narkotyków pojawiać się będą nowe formy uzależnień,
- w kontekście rozwoju rynku pracy kluczowym będzie kwestia wydłużenia aktywności zawodowej.

3. STRATEGIA

3.1. CEL GŁÓWNY

Cel główny Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla gminy Wronki został opracowany w oparciu o analizę sytuacji społecznej oraz identyfikację obszarów strategicznych (problemowych):

Gmina Wronki to szanująca się społeczność, dbająca o dobre relacje pomiędzy mieszkańcami i o ich zdrowie. Prężnie działająca pomoc społeczna zapewnia wsparcie i poczucie stabilności wszystkim potrzebującym osobom.

Urzeczywistnianie celu głównego odbędzie się poprzez realizację celów strategicznych, celów operacyjnych oraz kierunków działań.

3.2. CELE STRATEGICZNE, OPERACYJNE, KIERUNKI DZIAŁAŃ

Analizując część diagnostyczną Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych gminy Wronki wyodrębniono 4 najważniejsze cele strategiczne, które zostały opracowane w odpowiedzi na główne problemy gminy zdiagnozowane w rozdziale nr 2.

Cele strategiczne są jednocześnie zgodne z celem głównym. Celami strategicznymi są:

1. TWORZENIE SKUTECZNEGO SYSTEMU WSPARCIA I OPIEKI NAD RODZINĄ
2. TWORZENIE SKUTECZNEGO SYSTEMU WSPARCIA UŁATWIENIE FUNKCJONOWANIA OSÓB STARSZYCH, NIESAMODZIELNYCH I Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI
3. ZWIĘKSZENIE SKUTECZNOŚCI DZIAŁAŃ NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA UZALEŻNIENIOM ORAZ PRZEMOCY
4. ZWIĘKSZENIE EFEKTYWNOŚCI SYSTEMU POMOCY I INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

CEL STRATEGICZNY 1: TWORZENIE SKUTECZNEGO SYSTEMU WSPARCIA I OPIEKI NAD RODZINĄ

CELE OPERACYJNE	KIERUNKI DZIAŁAŃ
1.1. SKUTECZNE WSPIERANIE RODZIN W PRAWIDŁOWYM WYPEŁNIANIU RODZICIELSKIEJ FUNKCJI	• Wdrażanie i promowanie różnorodnych form wsparcia rodziny (np. streetworking, asystentura rodziny itp.). • Promowanie zdrowego modelu życia i pozytywnych wzorców rodziny • Wspieranie działań profilaktycznych i wczesnej interwencji w rodzinie • Współpraca z powiatem w celu ograniczania liczby dzieci umieszczanych w pieczy zastępczej
1.2. WSPIERANIE RODZIN Z PROBLEMAMI DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA POPRZECZ PROWADZENIE DZIAŁAŃ AKTYWIZUJĄCYCH OSOBY BEZROBOTNE	• Warsztaty z zakresu doradztwa zawodowego • Realizacja kursów dla osób bezrobotnych (np. kursu prawa jazdy) • Warsztaty motywacji i komunikacji, trening rozwoju osobistego • Zatrudnienie w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych, prac społecznie – użytecznych, staży, praktyk • Prowadzenie pracy socjalnej z osobami bezrobotnymi, w tym w oparciu o kontrakt socjalny
1.3. WSPARCIE DZIECI I MŁODZIEŻY ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM	• Organizacja zajęć pozalekcyjnych w formie pracy podwórkowej • Monitorowanie zachowań o charakterze patologicznym w środowisku szkolnym oraz podejmowanie działań interwencyjnych i zapobiegawczych mających na celu eliminowanie tego rodzaju niepożądanych zachowań wśród uczniów. • Organizacja i finansowanie wypoczynku letniego i zimowego dla dzieci i młodzieży z

	rodzin, w których występują problemy wychowawcze • Działania w kierunku organizacji alternatywnych form spędzania wolnego czasu przez dzieci i młodzież • Wspieranie rozbudowy sieci placówek wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży (dom kultury, świetlice)
--	--

CEL STRATEGICZNY 2: UŁATWIENIE FUNKCJONOWANIA OSÓB STARSZYCH, NIESAMODZIELNYCH I Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

CELE OPERACYJNE	KIERUNKI DZIAŁAŃ
2.1. AKTYWIZACJA I WSPARCIE OSÓB STARSZYCH	• Utworzenie Centrum Integracji Społecznych • Współpraca ze stowarzyszeniami działającymi na rzecz Seniorów • Organizacja wydarzeń promujących aktywne spędzanie czasu przez osoby starsze • Wspieranie seniorów w ich miejscu zamieszkania • Realizacja i stopniowe wprowadzanie możliwych do wykonania założeń Strategii Lokalnej Polityki Senioralnej Gminy Wronki na lata 2018-2023 z perspektywą do 2030 roku • Wsparcie opiekunów faktycznych osób starszych poprzez warsztaty, doradztwo, opiekę wytchnieniową
2.2. WSPARCIE OSÓB NIESAMODZIELNYCH I OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI	• Organizacja wyjazdów integracyjnych o charakterze edukacyjno-społecznym • Organizacja cyklicznych wydarzeń współdziałanie z PCPR i PFRON w likwidacji barier architektonicznych i komunikacyjnych • Podejmowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz osób z niepełnosprawnościami • Pozyskiwanie wolontariuszy mogących wspierać osoby niesamodzielne w codziennym życiu • Rozwój usług opiekuńczych dostosowanych do potrzeb niesamodzielnych starszych i chorych mieszkańców oraz członków ich rodzin, godzących życie zawodowe z opieką nad osobą chorą/niesamodzielną
2.3. PODNOSZENIE ŚWIADOMOŚCI SPOŁECZEŃSTWA O POTRZEBACH I PROBLEMACH LUDZI STARSZYCH I Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI	• Organizacja spotkań dla rodzin, które opiekują się osobami starszymi, niesamodzielnymi i z niepełnosprawnościami • Organizacja szkoleń dla opiekunów osób starszych, niesamodzielnych i osób z niepełnosprawnościami • Upowszechnianie wiedzy na temat dostępnych usług opiekuńczych dla osób niesamodzielnych, w tym dla osób starszych • Promowanie wśród społeczności lokalnej i samych osób starszych i niepełnosprawnych

	aktywnych postaw oraz samopomocy, np. pomocy sąsiedzkiej.
--	---

CEL STRATEGICZNY 3: ZWIĘKSZENIE SKUTECZNOŚCI DZIAŁAŃ NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA UZALEŻNIENIOM ORAZ PRZEMOCY

CELE OPERACYJNE	KIERUNKI DZIAŁAŃ
3.1. PROWADZENIE ZINTEGROWANEJ POMOCY CZŁONKOM RODZIN, W KTÓRYCH WYSTĘPUJE PROBLEM PRZEMOCY W RODZINIE	• Prowadzenie poradnictwa i interwencji w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie. • Podnoszenie kwalifikacji osób pracujących na rzecz pomocy rodzinom z problemem alkoholowym • Utworzenie miejsca pobytu dla osób doświadczających przemocy
3.2. ZAPEWNIENIE DZIAŁAŃ W CELU DIAGNOZOWANIA ŚRODOWISKA OSÓB W SZCZEGÓLNOŚCI ZAGROŻONYCH PRZEMOCĄ ORAZ UZALEŻNIENIAMI	• Kontynuacja działań GKRPA • Współpraca z grupami wspierającymi osoby uzależnione i współuzależnione • Prowadzenie poradnictwa • Systematyczne diagnozowanie i monitoring problemu uzależnień oraz przemocy w gminie • Systematyczny monitoring sprzedaży napojów alkoholowych w punktach sprzedaży napojów alkoholowych poprzez badanie typu tajemniczy klient (zakup piwa przez „młodo wyglądające” osoby pełnoletnie, których nie znają sprzedawcy) • Realizacja kampanii społecznych adresowanych do sprzedawców napojów alkoholowych wdrożenie projektu „alkohol dla dzieci? nie u nas!” mającego na celu wyróżnianie rzetelnych sprzedawców, sumiennie przestrzegających zakazu sprzedaży alkoholu nieletnim oraz odbieranie koncesji nierzetelnym handlowcom • Edukacja społeczności lokalnej w celu podniesienia świadomości i wrażliwości dotyczącej zjawiska przemocy. • Profesjonalizm oraz szeroka oferta form pomocy i wsparcia dla osób uwikłanych w przemoc w rodzinie

CEL STRATEGICZNY 4: ZWIĘKSZENIE EFEKTYWNOŚCI SYSTEMU POMOCY I INTEGRACJI

CELE OPERACYJNE	KIERUNKI DZIAŁAŃ
4.1. ROZWÓJ WSPÓŁPRACY Z TRZECIM SEKTOREM	• Rozwój zespołów o charakterze doradczym i inicjatywnym, w skład których wchodzi przedstawiciele NGO • Promowanie idei wolontariatu, inicjowanie kampanii społecznych, imprez, spotkań promujących wolontariat • Aktywizacja społeczności lokalnej mająca na celu wypracowanie postaw prospołecznych i wzmacniających odpowiedzialność za miejsce swojego zamieszkania
4.2. DOSKONALENIE KOMPETENCJI ZAWODOWYCH KADRY POMOCY SPOŁECZNEJ	• Szkolenia specjalistyczne z rozpoznawania problemów, znajomości przepisów itp. dla pracowników systemu pomocy społecznej • Szkolenia specjalistyczne dla osób nie związanych zawodowo z systemem pomocy społecznej, np. nauczycieli, pielęgniarki środowiskowe, policjantów itp. • Zapobieganie wypaleniu zawodowemu osób związanych z pomocą społeczną • Opracowanie programów szkoleniowych dla kadry pomocy społecznej i podmiotów działających w obszarze pomocy społecznej
4.3. WSPIERANIE INICJATYW WSPÓLNOTOWYCH NA RZECZ INTEGRACJI MIESZKAŃCÓW	• Inicjowanie i rozwój centrów inicjatyw lokalnych. Wspieranie liderów społeczności lokalnych • Wykorzystanie budynków gminnych na różne inwestycje społeczne, np. świetlice, pomieszczenia na działalność kulturalną • Inicjowanie powstawania miejsc spotkań np. w domów kultury, bibliotekach, klubach, szkołach, parafiach • Realizacja przedsięwzięć integrujących mieszkańców • Wzmocnienie i skoordynowanie współpracy podmiotów działających na rzecz osób wykluczonych społecznie • Wspieranie działań zmierzających do powstania spółdzielni socjalnych
4.4. WSPIERANIE DZIAŁAŃ PROZDROWOTNYCH	• Zapewnienie możliwości realizacji programów profilaktyki zdrowotnej. Współpraca z podmiotami opieki zdrowotnej w zakresie zapewniania programów profilaktycznych • Dążenie do stworzenia sali rehabilitacyjnej bądź wypożyczalni sprzętu rehabilitacyjnego

3.3. WSKAŹNIKI, RAMY FINANSOWE I CZASOWE ZAPLANOWANYCH DZIAŁAŃ

	CEL OPERACYJNY	WSKAŹNIKI
1.1	SKUTECZNE WSPIERANIE RODZIN W PRAWIDŁOWYM WYPEŁNIANIU FUNKCJI RODZICIELSKIEJ	- Liczba rodzin objętych pracą socjalną - Liczba asystentów rodziny - Liczba rodzin objętych wsparciem finansowym
1.2	WSPIERANIE RODZIN Z PROBLEMAMI DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA POPRZECZ PROWADZENIE DZIAŁAŃ AKTYWIZUJĄCYCH OSOBY BEZROBOTNE	- Liczba osób objętych programami staży, robót publicznych, prac interwencyjnych, prac społeczno – użytecznych - Liczba placówek wspomagających osoby znajdujące się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w przezwyciężaniu problemów z tym związanych - Liczba projektów skierowanych do osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy - Liczba osób, które znalazły pracę w wyniku działań podejmowanych przez organizacje i instytucje wspomagające aktywizację osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem
1.3	WSPARCIE DZIECI I MŁODZIEŻY ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM	- Liczba dzieci objętych zajęciami świetlicowymi - Liczba zorganizowanych godzin zajęć pozalekcyjnych dla dzieci
2.1	AKTYWIZACJA I WSPARCIE OSÓB STARSZYCH	- Liczba osób objętych usługami opiekuńczymi - Liczba osób starszych objętych wsparciem z systemu pomocy społecznej - Liczba wspartych inicjatyw dot. aktywizacji osób starszych
2.2	WSPARCIE OSÓB NIESAMODZIELNYCH I OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI	- Liczba wspartych osób z niepełnosprawnościami - Liczba wolontariuszy zaangażowanych w pomoc osobom niesamodzielnym - Liczba wspartych organizacji działających na rzecz osób z niepełnosprawnościami - Liczba zlikwidowanych barier architektonicznych
2.3	PODNIOSZENIE ŚWIADOMOŚCI SPOŁECZEŃSTWA O POTRZEBACH I PROBLEMACH LUDZI STARSZYCH I Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI	- Liczba osób biorących udział w specjalistycznych szkoleniach i warsztatach - Liczba osób biorących udział w spotkaniach
3.1.	PROWADZENIE ZINTEGROWANEJ POMOCY CZŁONKOM RODZIN, W KTÓRYCH WYSTĘPUJE PROBLEM PRZEMOCY W RODZINIE	- Liczba udzielonych porad i przeprowadzonych interwencji w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie - Liczba wspartych osób
3.2.	ZAPEWNIENIE DZIAŁAŃ W CELU DIAGNOZOWANIA ŚRODOWISKA OSÓB W SZCZEGÓLNOŚCI ZAGROŻONYCH PRZEMOCĄ ORAZ UZALEŻNIENIAMI	- Liczba przeprowadzonych badań ankietowych - Liczba przeprowadzonych rozmów dot. zdiagnozowania danego problemu - Liczba godzin udzielonych porad
4.1.	ROZWÓJ WSPÓŁPRACY Z TRZECIM SEKTOREM	Liczba zespołów problemowych, w których skład wchodzi przedstawiciele NGO

		- Liczba przedsięwzięć promujących i integrujących NGO - Liczba działań promujących wolontariat - Liczba inicjatyw z udziałem podmiotów ekonomii społecznej - Liczba organizacji pozarządowych działających na rzecz wspierania społeczności gminy
4.2.	DOSKONALENIE KOMPETENCJI ZAWODOWYCH KADRY POMOCY SPOŁECZNEJ	- Liczba pracowników OPS biorących udział w szkoleniach - Liczba szkoleń/kursów, w których udział wzięli pracownicy OPS
4.3.	WSPIERANIE INICJATYW WSPÓLNOTOWYCH NA RZECZ INTEGRACJI MIESZKAŃCÓW	- Liczba powstałych Centrum Integracji Społecznych - Liczba zorganizowanych wydarzeń na rzecz integracji mieszkańców - Liczba osób zaangażowanych w powstanie spółdzielni socjalnych - Liczba utworzonych spółdzielni socjalnych
4.4.	WSPIERANIE DZIAŁAŃ PROZDROWOTNYCH	- Liczba podjętych inicjatyw - Liczba opracowanych programów profilaktyki zdrowotnej

Harmonogram realizacji poszczególnych celów operacyjnych zakłada ich wdrażanie w sposób ciągły w latach 2021-2030.

Konkretny czas realizacji danego celu będzie uzależniony od:

1. możliwości pozyskania finansowania danego celu, w tym w szczególności ze źródeł zewnętrznych,
2. stopień zaangażowania władz samorządowych, instytucji publicznych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców i mieszkańców Gminy Wronki na rzecz rozwiązywania problemów społecznych.

Przewiduje się następujące źródła finansowania celów zawartych w Strategii:

1. środki własne Gminy Wronki,
2. środki z budżetu centralnego,
3. środki organizacji, które będą wspólnie z OPS realizować projekty (np. NGO),
4. środki funduszy krajowych,
5. środki strukturalne Unii Europejskiej.

Tabela 15. Ramy finansowe strategii w mln zł

rok	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
kwota	40,52	44,57	49,03	53,94	59,33	65,26	71,79	78,97	86,86	95,55

Źródło: Opracowanie własne

Możliwość zewnętrznego wsparcia finansowego rozwoju gminy będzie zależała w szczególności od wielkości środków przeznaczonych przez Unię Europejską na wsparcie rozwoju społecznego w Polsce i zasady podziału środków unijnych pomiędzy poszczególne województwa. Cele i działania zapisane w SRPS będą skuteczne pod warunkiem, oprócz oddelegowania maksymalnych zasobów ludzkich i rzeczowych po stronie M-GOPS oraz innych podmiotów instytucjonalnych zaangażowanych w jej realizację, zabezpieczenia odpowiednich środków finansowych, adekwatnych do zamierzeń realizowanych przedsięwzięć. W związku z tym przewiduje się, że źródłami finansowania działań będą środki własne miasta, pozyskane środki zewnętrzne krajowe i europejskie oraz inne (np. od organizacji pozarządowych, podmiotów prywatnych, etc.). Istotną będzie realizacja projektów na podstawie montażu finansowego z różnych źródeł. Jednocześnie dla każdego z przedsięwzięć na etapie realizacji będzie konieczne wskazanie prawdopodobieństwa jego realizacji w przypadku nieuzyskania finansowania zewnętrznego, ze wskazaniem czy będzie ono realizowane w całości, w ograniczonym zakresie, czy nie będzie realizowane w ogóle.

4. MONITORING I EWALUACJA STRATEGII

Prace nad aktualizacją strategii rozpoczęły się na etapie, w którym kończono aktualizację Strategii Rozwoju Gminy Strzelin na lata 2015 – 2022. Pozwoliło to na uspoźnienie zapisów obu dokumentów. Strategia rozwiązywania problemów społecznych jest zatem dokumentem komplementarnym z ogólną strategią rozwoju gminy. Zawiera bardziej szczegółowe i pogłębione zapisy w obszarze zagadnień społecznych, co ma duże znaczenie dla wdrażania jej postanowień oraz monitorowania i ewaluacji procesu wdrażania.

Strategia rozwiązywania problemów społecznych jest dokumentem określającym cele i działania do roku 2030 w zakresie problematyki społecznej, wymagającym okresowej aktualizacji do zmian zachodzących w otoczeniu, jak i w samym społeczeństwie. Inicjując działania mające na celu osiągnięcie wytyczonych w strategii celów, należy systematycznie gromadzić informacje o efektach ich realizacji i skuteczności zastosowanych instrumentów. Organem koordynującym wdrażanie Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych będzie MGOPS we Wronkach zgodnie z art. 110 pkt. 4 ustawy o pomocy społecznej.

Monitoring realizacji strategii umożliwia:

- obserwację stanu zaawansowania realizacji poszczególnych działań, umożliwiających aktualną identyfikację problemów w ich realizacji;
- ocenę zaangażowania jednostek odpowiedzialnych za ich realizację;
- weryfikację zgodności założonych celów i efektywności wykorzystania przeznaczonych na ich realizację środków;
- kontrolę postępu prac związanych z realizacją poszczególnych celów operacyjnych.

Głównymi obszarami monitorowania i ewaluacji strategii są wyznaczone działania. Monitoring wybranych bądź wszystkich działań, powinien być dokonywany zawsze w sytuacji wprowadzenia nowych zadań do Strategii oraz w każdym przypadku dokonania jej aktualizacji. Monitorowanie odbywać się będzie z wykorzystaniem wskaźników realizacji określonych w Strategii dla każdego z celów operacyjnych.

System ewaluacji polega na ocenie i interpretacji zgromadzonych danych dotyczących realizacji strategii w odniesieniu do jasno sformułowanych kryteriów jakości oraz efektów wdrażania poszczególnych działań. Ponadto ewaluacja pozwala wyjaśnić, dlaczego wartości wskaźników nie zostały zrealizowane i jakie są przyczyny wystąpienia problemów oraz jak je rozwiązać. Zebrane dane z monitoringu będą poddawane ewaluacji. Ewaluację definiuje się jako badanie społeczno-ekonomiczne, realizowane w celu oceny jakości i efektów wdrażanej Strategii. Ocena taka dokonywana jest na podstawie wytycznych Komisji Europejskiej, obejmujących następujące kryteria:

1. trafność (ang. relevance) – czy cele Strategii odpowiadają potrzebom beneficjentów (różnych grup mieszkańców, przedsiębiorców, turystów)?
2. efektywność (ang. efficiency) – czy działania w ramach realizacji projektu są racjonalne z ekonomicznego punktu widzenia? Czy ponoszone koszty są proporcjonalne do osiągniętych efektów
3. skuteczność (ang. effectiveness) – czy wdrażanie działań w ramach Strategii przyczynia się do realizacji założonych celów strategicznych?
4. użyteczność (ang. utility) – czy realizacja Strategii przyczynia się do lepszego zaspokojenia potrzeb beneficjentów i rozwiązywania zidentyfikowanych problemów? Czy beneficjenci faktycznie korzystają z efektów działań? Czy pojawiają się niepożądane, negatywne efekty uboczne realizowanych działań?
5. trwałość (ang. sustainability) – czy pozytywne skutki realizacji Strategii mają charakter stały? Czy efekty działań będą trwałe?

Ewaluacja będzie polegała na analizie informacji uzyskanych z systemu monitoringu. Kryteriami oceny realizacji SRPS będą:

1. osiągnięty poziom wskaźników celów operacyjnych wpływających na realizację celów strategicznych,
2. poziom rozwiązywania problemów zidentyfikowanych w SRPS.

W ewaluacji wykorzystane zostaną dane pochodzące z podsystemu monitorowania, uwzględniające wskaźniki produktu lub rezultatu odnoszące się do celów operacyjnych.

Celem monitoringu i ewaluacji zapisów strategicznych oprócz systematycznej oceny realizowanych działań, będzie również rekomendacja modyfikacji kierunków działania w przypadku istotnych zmian społecznych, które mogą pojawiać się poprzez zmianę regulacji prawnych, narastanie poszczególnych problemów społecznych oraz nieprzewidziane zmiany w społeczno-gospodarcze w otoczeniu. Wdrażanie Strategii będzie monitorowane na bieżąco przez realizatorów merytorycznych poszczególnych zadań.



MIEJSKO-GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ WE WRONKACH

ul. Powstańców Wlkp. 23
64-510 Wronki
mgopswronki@gmail.com

we współpracy Strategor

Uzasadnienie

Na podstawie art. 17 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej do zadań własnych gminy o charakterze obowiązkowym należy opracowanie i realizacja gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka.

Samorządy lokalne działające w warunkach gospodarki rynkowej, cechującej się dużą dynamiką zmian i niepewnością co do ich kierunków, muszą posiadać zdolność do wczesnego rozpoznawania zagrożeń, jak i dostrzegania pojawiających się szans. W takich warunkach istotnego znaczenia nabiera zarządzanie strategiczne, które, oparte na opracowywaniu, wdrażaniu i kontroli realizacji planów strategicznych, umożliwia dostosowanie funkcjonowania jednostek terytorialnych do zmian zachodzących w otoczeniu. Na poziomie zarządzania lokalnego (gminnego), w zakresie polityki społecznej, podstawową rolę wśród tego typu planów pełni strategia integracji i rozwiązywania problemów społecznych.

Strategia pozwala na racjonalizację lokalnej polityki społecznej. Określa misję oraz wyznacza cele strategiczne i działania, których wdrożenie powinno w znaczny sposób przyczynić się do rozwiązania wielu problemów społecznych. Dokument stanowi zatem podstawę do realizacji stosunkowo trwałych wzorów interwencji społecznych, które mają przyczynić się do poprawy warunków życia mieszkańców, w szczególności tych, którzy są zagrożeni marginalizacją i wykluczeniem społecznym, i doprowadzić do integracji społecznej.

Strategia jest dokumentem uspołecznionym. W pracach nad nim uczestniczyli przedstawiciele samorządu lokalnego, środowisk pomocy społecznej, rynku pracy, oświaty, kultury, ochrony zdrowia, policji i sądownictwa, przedstawiciele organizacji pozarządowych, kościoła, mieszkańcy gminy oraz eksperci.

Dokument ma charakter kilkuletni i został przygotowany do roku 2030. Jest zgodny z założeniami odnoszącymi się do polityki społecznej dokumentów strategicznych przygotowanych na poziomie europejskim, ogólnopolskim i samorządowym i umożliwia ubieganie się o środki zewnętrzne, m.in. z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Strategia stanowi materiał wyjściowy do opracowania szczegółowych programów i projektów pomocy społecznej. Skuteczność wyznaczonych w niej działań pomocowych będzie zależała zarówno od posiadanych i pozyskanych przez gminę środków finansowych, jak i szerokiej, aktywnej i skoordynowanej współpracy przedstawicieli administracji samorządowej i partnerów społecznych, w tym organizacji pozarządowych.

Podjęcie uchwały nie wywołuje bezpośrednich skutków finansowych.